ALAPÍTVA 1906-ban LIII. ÉVFOLYAM 2010. NYÁR

Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

VDSZ – Hankook: 5:0

Minden eddiginél nagyobb port kavart az országos médiában a VDSZ azzal a sajtóközleménnyel, amelyben Székely Tamás elnök azt adta hírül, hogy szakszervezet-ellenes magatartása miatt megbünteti a Hankookot az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF). A munkaügyi vizsgálatról született határozatból készített cikkünket két nap alatt 60 országos és helyi, nyomtatott és internetes újság, valamint tévé, rádió dolgozta fel.

▶ *(4. oldal)*

Horváth Tamás a VDSZ üdülői élén

Új szolgáltatással, az Unió előírásainak megfelelő játszótérrel, felújított szobákkal és fürdőszobákkal várja a vendégeket Balatonszemesen és Balatonföldváron az ugyancsak új üdülővezető, Horváth Tamás. A két helyszínt felügyelő Horváth családjában hagyomány ez a munkakör, édesapja is évtizedek óta üdülőket igazgat.

▶ *(13.oldal).*

Az öregek bölcsességével, a fiatalok nyelvén

Benntartani legalább annyira nehéz a fiatalokat, mint beszervezni a szakszervezetbe, ezért színvonalas, olcsó, szórakoztató programot kell kínálni nekik, hogy szívesen jöjjenek a szervezett közösségbe. Jó lenne a szakszervezeti működés lényegét minél korábban, legalább a középiskolákban, vagy jobb híján, a főiskolákon, egyetemeken oktatni – vélik a VDSZ Ifjúsági Tagozatának vezetői.

▶ *(14. oldal)*

NÉPSZAVAZÁS? Középpontban a munkaválláló!

Az országos sajtót is bejárta a hír: népszavazást kezdeményez a vegyipari dolgozók szakszervezete, hogy nyugdíjba mehessen mindenki, aki több mint negyven évet dolgozott egyfolytában. A különféle orgánumok azt is megírták, hogy egy most készülő szakmai tanulmányra alapozva, a VDSZ a több műszakban dolgozókra is kiterjesztené a jelenleg csak egyes munkakörökre vonatkozó korkedvezményes nyugdíj rendszerét. A tanulmány összeállításához kérdőívet küldtek 40 ezer műszakos dolgozónak. Az akciónak szakmai berkeken belül is nagy sikere van, a dolgozók érzik, a VDSZ komolyan veszi őket és problémáikat, ezért lelkesen segítenek: ezrével érkeznek a székházba a válaszok. A feldolgozás eredményétől azt várja a vezetőség, hogy hiteles szakmai alapja lesz a 40 év szolgálati idő letöltése utáni nyugdíj ügyében javasolt népszavazásnak is.

▶ (3. oldal)

NEM HÁTRÁLUNK!

Rengetegeseménytörtént a politikában és a VDSZ háza táján is a legutóbbi Vegyipari Dolgozók megjelenése óta. Megalakult az új kormány – többek között -, és tele vagyunk várakozással. Kíváncsiak vagyunk, hogyan alakulnak a számunkra fontos munkaügyi problémák, s a változások jók lesznek-e nekünk, munkavállalóknak? Milyen lesz a kormány és a szakszervezetek viszonya? Lesz-e érdekegyeztetés, és abban milyen súllyal szerepelhetünk mi, érdekvédők. Sok a kérdés, reméljük a nyáron választ kapunk mindegyikre.

S miközben zajlanak a politikai események a VDSZ is beindította a kampányát. Kérdőívek, na és persze az érintettek segítségével megkezdtük a VDSZ működési területén dolgozó többműszakos kollégák egészségi helyzetének felmérését. Nagy fába vágtuk a fejszénket, sok kérdőívet küldtünk ki, sok kérdéssel. A felmérés fogadtatása azonban minden reményünket felülmúlja, számtalan dicséretet és még több kitöltött kérdőívet kapunk. Két hét alatt 3 ezer papíron, vagy interneten kitöltött válasz érkezett vissza hozzánk, így megkezdhetjük a feldolgozást és a kiértékelést. Hamarosan számot adhatunk a tapasztalatokról.

Elindítottuk a népszavazási kezdeményezésünket is a 40 éves szolgálati idővel kapcsolatban. Ezért már kaptunk néhány kritikát is, de én azt gondolom, hogy szakmai érvekkel és ésszerű „politikával" meg tudjuk indokolni ezt a kezdeményezést. Többek között ezért is fontos számunkra az említett felmérés eredménye. Bízunk a sikerben, mert fontos, hogy a munkavállalók érezzék, számunkra ők a fontosak, ők állnak minden intézkedésünk középpontjában.

És ezzel még nincs vége a „kampányunknak", sikereket értünk el a Hankook Tire Magyarországnál már 3 éve zajló küzdelemben. Két pert megnyertünk és egy Országos Munkaügyi Főfelügyeleti vizsgálat is elmarasztalta a vállalatot. Csak azt nem értem, hogy ezek után miért nem fogják fel végre, hogy sokkal eredményesebbek lennének, ha rendeznék a munkaügyi kapcsolatokat. De nem. Fellebbeznek és tovább küzdenek. De mi nem hátrálunk meg, mi is küzdünk!

Ilyen előzményekkel vágunk neki a nyárnak. Ezúton kívánok Önöknek kellemes nyaralást.

Kérdőív a műszakosokról

Komolyan vették, segítik a munkát

Meglepően sokan kitöltötték a műszakosokról szóló kérdőívet, ezrével érkeztek vissza a válaszok a VDSZ vezetőségéhez. Ezek szerint a dolgozók is komolyan gondolják, hogy a VDSZ az egyetlen érdekvédelmi szervezet, amely sokat tehet értük, többek között a korkedvezményes nyugdíj kibővítésével kapcsolatban. A válaszok összegzéséből a vezetőség a több műszakban dolgozók helyzetét kívánja feltárni, s a törvénymódosítás szakmai érveként használni.

Minden műszakos dolgozó megkapta azt a kérdőívet, amelynek segítségével a VDSZ vezetősége olyan szakmai anyagot készíthet, amely alátámasztja azt a követelést, hogy a korkedvezményes nyugdíj rendszerét a több műszakban dolgozókra is terjessze ki a kormány. Hatalmas érdeklődés tapasztalható a VDSZ működési területén lévő cégek munkavállalói körében.

A szakszervezet munkáját sok helyen a cég vezetése is segíti, egy munkáltató azonban elutasította az érdekvédelem kérését, s csak a munkaidő befejezése után engedélyezte a kérdőívvel való foglalatosságot. Ennek ellenére még ott is sikeres a VDSZ kezdeményezése, aki csak teheti, a szabadidejéből is megválaszolja az élet- és munkakörülményeket firtató kérdéseket. Sokan érzik, hogy egy fontos témában most valóban hozzájárulhatnak az eredményhez. A válaszokat név nélkül kell visszaküldeni, ezért minden kérdésre őszintén lehet válaszolni, senkinek sem kell retorziótól tartania.

Már maga a kérdőív gondos összeállítása is összetett feladat volt, a beérkező válaszok feldolgozása még több figyelmet és még nagyobb munkát igényel – mondta Székely Tamás, elnök. Az eredmény vélhetően olyan, eddig ismeretlen tényeket is tartalmaz majd, ami megbízható alapja lesz annak a szakmai érvnek, amely mentén a VDSZ harcba száll a korkedvezményes nyugdíj kiterjesztéséért. Az elnök szerint ugyanis a VDSZ-en kívül egyetlen érdekképviselet sem képes megvédeni a műszakos dolgozókat.

A postán, faxon és e-mailen érkezett válaszokat a szervezet külső szakértő cég segítségével dolgozza fel, az összegzés várhatóan nyár közepére készül el.

Terítéken a nyugdíjazás

Népszavazásról is döntött az elnökség

Népszavazás kezdeményezéséről és a műszakosokra is kiterjesztett korkedvezményes nyugdíjért kezdett harc folytatásáról, valamint a VDSZ határozottabb nyilvánosságra lépéséről is döntött májusi ülésén az elnökség.

A 40 év szolgálati idő után járó nyugdíj ügyében, ha minden az elképzelések szerint zajlik, még idén meg lehetne tartani a népszavazást. A hír bejárta a sajtót, a szakszervezet közleményét csaknem húsz internetes portál közölte, a tervekről Székely Tamás elnök rádióban és televíziós beszélgetésben is nyilatkozott. Ezzel megkezdődött a VDSZ országos ismertségének növelése is.

A korkedvezményes nyugdíj rendezése, illetve annak kiterjesztése régi vesszőparipája a VDSZ-nek, a megkezdett harcot most mindennél nagyobb lendülettel folytatják. Hogy a kérdésben, s az OÉT, valamint a Kormány számára készülő javaslatukat minél hitelesebben tudják alátámasztani, felmérést készítenek a műszakosok körében. A többoldalas kérdőív összegzését követően olyan szakmai anyagot tárhatnak a döntéshozók elé, amely – remélhetőleg – egyértelművé teszi a korkedvezményes nyugdíj kérdésének megnyugtató rendezését és annak kiterjesztését a több műszakban dolgozókra is. A várhatóan több ezer válasz feldolgozása és értékelése felelősségteljes nagy munka, amelyre vélhetően független szakértő céget kér fel a szervezet – ismertette Székely Tamás elnök, a lapunk megjelenéskor már vélhetően sokak által megismert felméréssel kapcsolatos tudnivalókat.

Ez a szakmai áttekintés teszi hitelessé majd azt a népszavazási kezdeményezést is, amelyet a VDSZ a 40 év szolgálati idő után járó nyugdíj kivívásáért indított. A kezdeményezésről – melyben az első hivatalos lépéseket már megtette a szervezet – a sajtó is beszámolt, a VDSZ közleményét csaknem húsz internetes újság, rádió, tévé és az MTI (Magyar Távirati Iroda) is feldolgozta.

Az alábbiakban a közlemény teljes szövegét olvashatják.

Legyen elég 40 év munka!

Népszavazást kezdeményez a vegyipari dolgozók szakszervezete, hogy nyugdíjba mehessen mindenki, aki több mint negyven évet dolgozott egyfolytában. Egy most készülő szakmai tanulmányra alapozva pedig a több műszakban dolgozókra is kiterjesztenék a jelenleg csak egyes munkakörökre vonatkozó korkedvezményes nyugdíj rendszerét. A tanulmány összeállításához kérdőívet küldtek 40 ezer műszakos dolgozónak.

Akár 54 évesen is nyugdíjba mehet az, aki már 14 éves kora óta dolgozik – feltéve, ha sikeresen zárul a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) népszavazási kezdeményezése. Bár a négy évtizedes szolgálati időt egyre kevesebben érik el, évente több tízezer dolgozót érinthet kedvezően a módosítás – nyilatkozta Székely Tamás, a szervezet elnöke.

A vegyipari érdekvédők síkra szállnak azonban a több műszakban dolgozókért is, s követelik, hogy a korkedvezményes nyugdíj rendszerét – amely jelenleg csak az egészségre ártalmas munkakörben dolgozókra vonatkozik – terjesszék ki a „műszakosokra" is. A jelenlegi, több sebből vérző és évtizedekkel ezelőtt született rendelet jelenleg csak a megjelölt kategóriákra – munkakörökre – érvényes, ám ezeket a munkaadók többsége időközben átnevezte, hogy kikerüljön a kedvezményes körből, s minél kevesebben mehessenek el korábban nyugdíjba.

Székely Tamás úgy véli, a 40 év szolgálati idő utáni nyugdíjazás, valamint a korkedvezményes rendszerben való elismerése a több műszakban dolgozók helyzetének megoldására is alkalmas lenne. Érvei alátámasztására a vegyipari érdekvédelem szakmai tanulmányt készít, amelynek alapja egy többoldalas kérdőív lesz, amelyet a napokban küldtek ki mintegy negyvenezer műszakos dolgozónak. Székely hangsúlyozta, a kérdőíveket a vegyipari szakszervezet tagjai kapják, ám bárki, bárhonnan csatlakozhat a felméréshez és ezzel a mozgalomhoz is. A 40 éves szolgálati idő után járó nyugdíjazás pedig, ha sikerül kiharcolni, ágazattól és munkakörtől függetlenül minden dolgozónak jár.

A VDSZ elnökének számításai szerint, ha a tervezet a hivatalos eljárás során zöld utat kap, akkor még ebben az évben megkezdhetik a szükséges 200 ezer aláírás begyűjtését.

VDSZ – Hankook: 5:0

Az OMMF büntetné a céget

Szakszervezet-ellenes magatartása miatt megbünteti a Hankookot az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF). A VDSZ által kiadott hírt az országos sajtó is feldolgozta.

A munkaügyi vizsgálatról született határozatból készített cikkünket két nap alatt 60 országos és helyi, nyomtatott és internetes újság, valamint tévé, rádió dolgozta fel. A határozat – amelynek másolata a birtokunkban van – „meglepte” a Hankook vezetőit, de az ügyről csak annyit nyilatkoztak, hogy a döntés nem jogerős, fellebbeznek. Nemtetszésüknek azonban különféle módon is hangot adtak, többek között egy felháborodott levélben, amelyet Székely Tamásnak címeztek. A levél tartalma szerint nincs ellentét az érdekképviselet és a cégvezetés között, ezért a menedzsment nem érti a „barátságtalan” lépést. Azonban a VDSZ, a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete és az OMMF is merőben másként ítéli meg az évek óta tartó ellenséges magatartást és a rendezetlen helyzetet. Az ominózus cikket itt olvashatják.

Militáns ázsiai munkaadók Magyarországon Hankook: milliós büntetés szakszervezetellenes magatartásért

Minden lehetséges eszközzel üldözi, ellehetetleníti, illegalitásba kényszeríti a szakszervezeteket néhány Magyarországon működő ázsiai cég – véli egy szakszervezeti szövetség. Van, ahol a munkavégzés alól inkább felmentik, s nem engedik be a gyár területére a szakszervezeti bizalmit, hatalmi erővel, a biztonsági szolgálatot is bevetve kerítésen kívülre kényszerítik az érdekvédelmi munkát, s a létszámleépítés során elsősorban a szervezett tagokat küldik el. A koreai gumigyártónak, a Hankooknak például a sorozatos szakszervezet-ellenes viselkedése miatt 1 millió forint bírságot kell fizetnie. A cégnél tapasztalt törvénysértésekről az ágazat érdekvédője, a VDSZ tett bejelentést – derül ki a büntetési határozatból.

Most egymillió forintra büntette a Hankook Tire Magyarország Kft.-t az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF), mert a cég vezetése sorozatosan akadályozta a szakszervezeti vezetők munkáját – derül ki az OMMF friss határozatából. Vizsgálattal bizonyították ugyanis, hogy a cégnél sorozatosan és rendszeresen akadályozták az érdekvédelmi munkát, többek között azzal, hogy az egyik alkalmazottjukat, a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének tisztségviselőjét – aki egyébként az üzemi tanácsnak is a tagja –, nem engedték be a gyár területére, s gyakorlatilag minden olyan lehetőségtől megfosztották, ami a törvény szerint, mint érdekvédőt megilleti. A dolgozót a cég vezetése el akarta küldeni a gyárból, ám a szakszervezet ehhez nem járult hozzá, ezért megszüntették a munkakörét, s felmentették a munkavégzés alól, és a cég alkalmazottja maradt. Ezt követően megtiltották, hogy belépjen a gyár területére, még az érdekvédelmi fogadónapon sem engedték be, holott ez a cég törvényi kötelezettsége – olvasható a vizsgálati határozatban. Az OMMF egyértelmű állásfoglalása szerint a munkáltatónak biztosítania kell a tisztségviselő bejutását az üzem területére, hiszen a szakszervezet működési szabadságát csak így tudja garantálni. Ráadásul az érintett dolgozó az üzemi tanácsnak is tagja, így kitiltásával többszörösen is megsértette a cég az érdekvédelmi szabadságot.

A vizsgálat során olyan gyakorlat is kiderült, amely akadályozta a szakszervezeti működést, s ezzel a cég sorozatosan megsértette a munka törvénykönyvének ide vonatkozó passzusait.

A Hankooknál tapasztalt militáns viselkedés sajnos nem egyedi, más ázsiai tulajdonban lévő gyárban működő szakszervezeti képviselők is hasonlókról számolnak be – mondta Székely Tamás, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnöke. Van, ahol illegalitásba vonult a szakszervezet, de volt, hogy a nemzetközi nőnapon a kapun kívülre tessékelte a kolléganőket köszöntő szakszervezetet. Ennél is ijesztőbb azonban, hogy az érdekvédők a törvény által biztosított üzemi tanács választási kampányát is csak az utcán végezhették az érdekvédők, miközben más független jelöltek a gyárban agitálták a dolgozókat, válasszák a menedzsmenttel szimpatizáló jelölteket. Az ázsiai cégek több nemzetközi konzultáción is elismerték, nehezen lépnek ki a militáns munkarendszer szokásaiból, s csak lassan fogadják el az európai munkamódszert, a helyi kultúrát és a szakszervezetek jelenlétét. Ez a fajta magyarázat munkavállalói szempontból elfogadhatatlan és a szakszervezet minden erejével küzd a hasonló jelenségek ellen – szögezte le Székely.

Kormányprogram

TISZTA KÉPET a munkavállalóknak!

Elégedetlen a VDSZ Elnöksége a kormányprogram eddig megismert részleteivel, ezért éles hangú sajtóközleményben tiltakozott a helyzet ellen. A közleményt számos országos média átvette, feldolgozta és megjelentette. A szöveget az alábbiakban olvashatják.

Tiszta képet a munkavállalókat érintő kérdésekben! A szakszervezetek egyeztetést követelnek

A szakszervezetek élesen kritizálják a kormányprogramot, legalábbis a munkavállalókat érintő témaköröket, már ha egyáltalán van ilyen. Sok a „nemzeti ügy”, kevés a dolgozókat pozitívan érintő konkrét elképzelés – olvasható például a 80 ezer dolgozót képviselő VDSZ közleményében. A vegyipari érdekvédelem fél, hogy a pálinkafőzési törvényhez hasonló fajsúlyú sürgős témák között elsikkad a beígért béren kívüli juttatások adójának és a „szuperbruttó” megszűntetésének tényleges határideje, s az ígéret, miszerint a nők 40 év munkaviszony után nyugdíjba vonulhatnak. A VDSZ elnöke emlékezteti a miniszterelnököt, hogy a választás előtt megígérte, ellátogat a Vegyipar Házába.

A mintegy 80 ezer munkavállalót képviselő Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) szerint a kormányprogramban felsorolt sok „nemzeti ügy” mellett kevés a munkavállalókat pozitívan érintő konkrét elképzelés, ezért az érdekképviselet követeli a bejelentett intézkedések részletes bemutatását – olvasható a szakszervezet közleményében. A VDSZ fenntartja a választások előtt, a kormányzópárt számára – is – tett konzultációs ajánlatát, amelynek elfogadására akkor Orbán Viktor titkársága ígéretet is tett – nyilatkozta Székely Tamás, a VDSZ elnöke.

A szervezet a felsorolt intézkedések sorából hiányolja a beígért béren kívüli juttatások adójának és a „szuperbruttó” megszűntetésének tényleges határidejét, továbbá várja a női munkavállalók esetében hangoztatott 40 éves munkaviszonyban állók nyugdíjazásának lehetőségét.

A VDSZ a kedden bejelentett gazdasági intézkedések kapcsán felhívja a figyelmet, hogy a minimálbért érintő adójóváírás megszűntetése a legszegényebb családokat érinti leghátrányosabban. A családpolitika hangsúlyozása és e javaslat nincs párhuzamban egymással. Ezért pontos és határozott információkra van szükség.

A VDSZ elnöksége a kormányprogram és a kormányzat eddigi lépéseit értékelve felszólítja a miniszterelnököt, hogy a szociális partnerség európai normáit figyelembe véve kezdődjenek meg a tárgyalások az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, illetve az ágazatokat érintő kérdések esetében az Ágazati Párbeszédbizottságokban. Különös tekintettel arra, hogy a programban két munkáltatói szervezettel kötött megállapodás szerepel, és a közszférát érintő döntések nélkülözték a szociális partnerek álláspontjának figyelembe vételét. Egyben kéri a konföderációkat, hogy üljenek össze a munkavállalók érdekében teendő lépések összehangolására.

És ahogy a Magyar Távirati Iroda feldolgozta:

Akcióterv-cafeteria-adó Egyeztetést követel a vegyipari szakszervezet

Budapest, 2010. június 11., péntek (MTI) – Egyeztetést követel a vegyipari szakszervezet a munkavállalókat érintő kormányzati intézkedésekről; a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) kevesli a dolgozókat pozitívan érintő konkrétumokat a kormány akciótervéből.

A VDSZ pénteki közleménye szerint az érdekvédelmi szervezet elnöksége a kormányprogram és a kormányzat eddigi lépéseit értékelve felszólítja a miniszterelnököt, hogy a szociális partnerség európai normáit figyelembe véve kezdődjenek meg a tárgyalások az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, illetve az ágazatokat érintő kérdésekről az Ágazati Párbeszédbizottságokban. Különös tekintettel arra, hogy a programban két munkáltatói szervezettel kötött megállapodás szerepel, és a közszférát érintő döntések nélkülözték a szociális partnerek álláspontjának figyelembe vételét. Egyben kéri a konföderációkat, hogy üljenek össze a munkavállalók érdekében teendő lépések összehangolására.

„Sok a „nemzeti ügy”, kevés a dolgozókat pozitívan érintő konkrét elképzelés” – áll a VDSZ közleményében.

A szervezet a felsorolt intézkedések sorából hiányolja a beígért béren kívüli juttatások adójának és a „szuperbruttó” megszűntetésének tényleges határidejét, továbbá várja a női munkavállalók esetében hangoztatott 40 éves munkaviszonyban állók nyugdíjazásának lehetőségét.

Az érdekképviselet követeli a bejelentett intézkedések részletes bemutatását – olvasható a szakszervezet közleményében.

A VDSZ fenntartja a választások előtt, a kormányzópárt számára is tett konzultációs ajánlatát, amelynek elfogadására akkor Orbán Viktor miniszterelnök titkársága ígéretet is tett – idézték Székely Tamást, a VDSZ elnökét a közleményben.

A VDSZ a kedden bejelentett gazdasági intézkedések kapcsán felhívta a figyelmet, hogy a minimálbért érintő adójóváírás megszűntetése a legszegényebb családokat érinti leghátrányosabban. A családpolitika hangsúlyozása és e javaslat nincs párhuzamban egymással. Ezért pontos és határozott információkra van szükség – olvasható a közleményben.

Az érdekvédelem támogatja, hogy a munka becsületének visszaállítása és a család került a kormányzati célok középpontjába. A szakszervezet az egészségügyben a betegek érdekében történő minden pozitív változást támogat, amely az ellátások színvonalának emelésével jár. A szakszervezet viszont elutasít minden olyan kezdeményezést, ami esetleg tovább csökkenti a betegellátást, amely a munkavállalók egészségromlásához vezet.

MTI 2010. június 11., péntek 14:09

Közgazdász és politológus vendég a VDSZ-nél

Fergeteges előadások, nagy érdeklődés

Petschnig Mária Zita közgazdász és Kéri László politológus volt a vendége a VDSZ legutóbbi elnökségi ülésének. Az ismert szakértők előadását bárki meghallgathatta, az elnökségi tanácskozásnak ez a része mindenki számára nyitott volt. Jó néhányan éltek is a lehetőséggel, sokan élvezettel hallgatták a vendégeket, akik közül először a közgazdász beszélt a kormány gazdasági programjáról.

PETSCHNIG: „Gazdasági program helyett csupán ötletelés.”

Amikor elfogadtuk Székely Tamás elnök meghívását erre a beszélgetésre, azt gondoltam, mi sem egyszerűbb annál, mintsem beszélni a kormány gazdasági programjáról – kezdte előadását Petschnig Mária Zita. A közgazdász szerint azonban mostanra kiderült, hogy a Fidesznek nincs konkrét programja az ország gazdasági helyzetére, s az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy egyszerűen csak ötletelnek, egyelőre nincs mit elemezni. Hacsak azt nem, ami nincs, például az 1 millió munkahely teremtési szándék, amelyre egyelőre esély sincs, legfeljebb az elkövetkező 10 évben, s azt is magán vállalkozóktól várják – jelentette ki a közgazdász. Petscnig Mária Zita rossz kezdésnek minősítette a Kósa Lajos kijelentésével fémjelzett kormány-nyitányt – az ország a csőd szélén áll –, amit véleménye szerint nehéz lesz lemosni magunkról, hosszú idő eltelik, mire ezt külföldön „megbocsátják”, s ez a gazdaságon is meglátszik majd. Az ominózus mondattal ugyanis egy csapásra elvágta magát a tőzsdén Magyarország, s napokig eladási lázban égtek a magyar értékpapírok tulajdonosai. A történetet totális öngólnak minősítette az elemző.

A Fidesz korábbi ígéretei közül a kamatcsökkentésről a gazdasági kutatónak az a határozott véleménye, hogy ebben a helyzetben szó sem lehet róla, s ez az ígéret vélhetően csak megalapozatlan kampányfogás volt. Döbbenetes, hogy a párt menynyire nem készült gazdasági programmal, miközben az első két hét alatt végrehajtott törvénymódosítások többsége mögött érezhetően több hónapos munka áll, a gazdasági iránymutatással látszólag csak ígérgetés, ötletelés szintjén foglalkoztak. Ezt viszont Brüsszelben, az Európai Parlamentben nem sokáig nézik majd jó szemmel, s Petschnig véleménye szerint legkésőbb az év végén Magyarország „orrára koppintanak”, ha nem áll elő határozott gazdasági elképzeléssel, konkrét programmal. Ezzel a zavaros, koncepció nélküli politizálással Brüsszelben hiteltelenné válik az ország – szögezte le a gazdasági elemző. Már az is szégyen – mondta –, hogy miután Kósa kijelentése megrengette alattunk a földet, külföldi politikusoknak kellett magyarázkodniuk, s bizonygatni, hogy Magyarország nincs csődhelyzetben, de még csak a közvetlen közelében sem.

A közgazdász a Központi Statisztikai Hivatal által kiadott gazdasági mutatók alapján elemezte a jelenlegi helyzetet, amelyből kiderül, hogy csaknem minden ponton megállt a gazdasági visszaesés és van néhány gyengén húzó ágazat, mint például az építőipar, a turizmus és a mezőgazdaság.

Az államháztartással kapcsolatban az elemző kijelentette, hogy tartani kell az idei 3,8 százalékos előirányzott mértéket – ez jövőre 2,7 százalék lehet –, ami abban az esetben teljesíthető, ha sikerül 370 milliárd forintos plusz forráshoz jutnia az országnak. Ez egyébként nem lehetetlen – végzett egy gyors fejszámolást Petschnig. A kormány ötletelései közül a gazdasági szakértő kiemelte a magánnyugdíj pénztár államosításának „bedobását” a köztudatba, amelynek végrehajtása szerinte hosszú távon káros lehet.

Petshnig Mária Zita előadását élénk figyelem kísérte, nagy tapsot kapott és később sokan kérdeztek még – a következő előadó, a férje is több kérdést feltett – az ország gazdasági helyzetéről és a beígért változások várható hatásáról.

KÉRI: *„Ez bizony új rendszer lesz.”*

Három különböző politikai program, élesen elhatárolható három részre tagolta az országot – mondta a VDSZ-nél tartott ülésen Kéri László. Az ismert politológus szerint a kormány egyelőre csak szimbolikus politizálást folytat.

Hihetetlenül megváltozott az ország politikai arca, a meghatározó pártok szerint élesen három részre tagozódott a térkép – kezdte előadását Kéri László politológus, aki ezt követően részletesen és szemléletesen levezette a szavazók el- és átrendeződését az országban. Az új rendszerről szólva a szakértő leszögezte, hogy a Fidesz a kétharmados többségével gyakorlatilag bármit megtehet az országgal, csak az önmérséklete szabhat gátat a „cselekedeteinek”. Igaz, ezt eleinte nehezen lehetett betájolni – nem is nyilatkoztak róla –, de mostanra teljesen világos lett, hogy ezzel a többséggel gyakorlatilag mindent ellehet érni.

Bár a korábbi Fidesz frakció fele kicserélődött, a többiek otthonosan mozognak a parlamenti munkában, hiszen ebben „öregedtek” meg. És ezt a politológus szinte szó szerint gondolta, hiszen a Fidesz lett mostanra a parlament legidősebb frakciója, náluk van például a legidősebb képviselő is. Míg a Jobbik és az LMP háromnegyede 35 év alatti képviselőkből áll, a Fideszben ez az arány sokkal kisebb. Ma már az MSZP frakcióban ülők átlagéletkora is jóval alacsonyabb, mint a kormányzó párté.

A korkülönbség érezhető a kommunikációjukban is, a politológus szerint a Fidesz kenetteljes, fennköltt, történelmi múltat idéző modora mellett megjelent a parlamentben a vehemens fiatal hangvétel, amellyel a Jobbik és az LMP politizál. Ők ugyanis a rendszerváltás gyerekei, nincs szocialista múltjuk és nincsenek meghatározó emlékeik erről a korszakról. Új jelenség a parlamenti üléseken, hogy ezek a fiatalok – egymástól függetlenül – bevitték az utcai demonstrációs elemeket az ülésterembe: időnként plakátokat, feliratokat emelnek a magasba, ha valami ellen tiltakoznak.

Ennek ellenére soha nem látott hatalom van a Fidesz kezében, soha nem látott monopol helyzetben kormányozhat – mondta Kéri, aki szerint ráadásul az ellenzék képtelen igazi ellenzékként viselkedni, hiszen nincs olyan erős, hogy ezt megtegye, még akkor sem, ha több párt összeállna. Ahhoz ugyanis, hogy a minimális ellenzéki jogokat gyakorolhassák, legalább 78, egységbe tömörült képviselő kellene. Ez ebben a helyzetben elképzelhetetlen – jelentette ki.

Kéri szerint a kormánynak nincs markáns politikai programja, munkásságát eddig a szimbolikus politizálás jellemzi. Három hét alatt megszavaztak 28 törvényszintű jogszabályt és kialakították a négy plusz négy minisztériumi rendszert, amelyben négy olyan mamut szervezetet hoztak létre, amely annyi mindenért felel majd, hogy egyelőre nem is lehet eligazodni a feladatok között.

Az érdekes, részletes és szemléletes előadás során Kéri azt is elmondta, hogy szerinte ez a mostani a válságkezelő, s egy – másfél év múlva lesz majd egy „komoly” kormány. Az viszont számára is meglepő és érthetetlen –mondta –, hogy miért nem készültek fel erre a gazdasági helyzetre.

Elnökségi ülés: idén is lesz VDSZ családi sportnap

Dicséret a bértárgyalási eredményekért

Hosszú, kemény küzdelem árán meglepően szép eredményeket értek el a tagszervezetek a bértárgyalások során – hangzott el a VDSZ elnökségi ülésén, amelyen szó esett még az ingatlanok állapotáról és az árvízkárosultak segítéséről is. A megbeszélésen arról is döntöttek, hogy az üdülők aktuális telítettségéről a VDSZ honlapján napra kész állapottal segítik a tagokat.

Lassan indult, de az utolsó pillanatra mégis felgyorsult a VDSZ-hez tartozó tagszervezetek adatszolgáltatása és tájékoztatása a kollektív szerződések, valamint a bértárgyalások alakulásáról. A VDSZ-hez tartozó 90 tagszervezet 170 munkáltatói szervezetnél működik, s az elnökségi ülés előtt néhány nappal még csak összesen 64 helyről érkezett tájékoztatás. A felgyorsult folyamathoz alkalmazkodott az elnökség, az eredetileg tervezett elmarasztalásból végül dicséret lett, Kiss Béla alelnök a vezetőség nevében megköszönte a tagszervezetek vezetőinek a lelkiismeretes, pontos munkát. Az elnökség tagjai úgy döntöttek, hogy az új összeállítást meg kell ismertetni minden munkahelyi szakszervezeti taggal, hogy adott esetben fel tudják sorakoztatni tárgyalási érveik mellett.

„Az elnökség elismerését fejezte ki az alapszervezeti tisztségviselők jó munkájáért.”

Az elnökség tehát elismerését fejezte ki az alapszervezeti tisztségviselők kollektív szerződés, bér, béren kívüli juttatásokra vonatkozó jó munkájáért, különös tekintettel arra, hogy az év elején életbe lépett adójogszabályi változások, a béren kívüli juttatások megadóztatása igen színes és kreatív szakszervezeti munkát igényelt.

Döntés született arról is, hogy az egységes értelmezés és kezelés érdekében a VDSZ készítsen olyan adatgyűjtő lapot, amely a munkahelyi kollektív szerződés, bér, béren kívüli juttatások különbözőségeit érthető módon segíti feldolgozni. Az összeállítást az Ügyvezető Elnökség véleményének kikérését követően a szeptemberi elnökségi ülésre kell előkészíteni.

A bértárgyalások és a kollektívszerződések helyzete a rendelkezésre álló adatok alapján:

Alumíniumipar

Általánosságban elmondható, hogy tavaly és idén sem volt bérfejlesztés.

Plusz jövedelemhez azok jutottak csak, akik abban a sávban keresnek, amely számára előnyös volt az adóváltoztatás. A béren kívüli juttatások mértéke általában eltérően emelkedett. Helyenként adóátvállalással kompenzált a munkáltató.

Gázipar

A béremelés mértéke a várható inflációs érték fölött alakult – legalábbis ott, ahonnan érkezett adat. Volt olyan társaság, amely nem emelt bért, viszont teljes mértékben átvállalta az adót.

Gumiipar

A béremelések zöme a várható infláció fölött van, ahol nem, ott az adóátvállalással kompenzált a munkaadó. Talán ezt az iparágat sújtotta a legjobban a válság, a béremelés nem jelent jövedelememelkedést, mert korábban a megrendelés hektikussága miatt több helyen megszüntették a műszakozást és csökkentették a munkaidőt. Ezeket a változásokat egyelőre még nem mindenhol állították vissza.

Gyógyszeripar

Az ágazat nagy részében a nehézségek ellenére sikerült reál-béremelkedést biztosító megállapodásokat kötni. Itt is van olyan vállalat, amely a válság miatt még inflációt elérő jövedelemnövekedést sem tudott biztosítani.

Papíripar

Nem érkezett értékelhető mennyiségű adat, igaz az ágazat válságos helyzetbe került.

Vegyipar

A klasszikus vegyipari vállalatoknál, mint ahogy a MAVESZ-VDSZ Nyilatkozat tartalmazza a válság mély és komoly, a munkavállalók és munkáltatóik helyzetének javítására hosszabbtávú konkrét átfogó intézkedések szükségesek. A bértárgyalások ügyében itt tapasztalható a jövedelemnövelő megoldások legszélesebb palettája. Az alapbéremelések 0 – 8,7 százalékos sávban mozognak. Van, ahol más az emelés mértéke azon bérsávban foglalkoztatottaknak, akiknél az adózás változása előnyt jelent, és más azoknál, akiknek ez a változás hátrányt jelentett. Van, ahol fix összegű az emelés, ami természeténél fogva a kisebb jövedelemmel rendelkezőknek jelent komolyabb emelést. Változatos a béren kívüli juttatások emelésének a megoldása is.

Az elnökségi ülésen elhangzott, hogy a 2010. évi bérekre és a béren kívüli juttatásokra vonatkozó megállapodások nagymértékben eltérnek egymástól és az OÉT ajánlástól is. A VDSZ elnöksége elégedetlen volt az OÉT ajánlással, ennek hangot adva a legnagyobb országos napilapban „Záradék” formájában tiltakozott. A helyzetet súlyosbította a pénzügyi- gazdasági válság hatásainak kezelése. Közismert, hogy a vegyiparban 2008. nyár végétől már érezhetőek voltak a hatások. Első lépcsőként a határozott idejű munkaszerződésekkel alkalmazott, illetve bérelt munkaerőtől váltak meg, később több helyen csökkentették a létszámot.

A 64 helyről beérkezett adatok alapján megállapítható, hogy 6 helyen nem volt emelés, 15 szervezetnél a tárgyalás folyamatban van, 38-nál pedig volt alapbéremelés. A többi helyen valamilyen módú jövedelemnöveléssel kompenzált a munkaadó. A béren kívüli juttatások esetében valamilyen mértékű adóátvállalást 14 helyről jeleztek.

Sikersztorik: kérdőív-akció és sportnap

Az ülés résztvevői megállapították, hogy sikeres a kérdőív-akció, sok helyről hallani, hogy végre valakik kikérik a dolgozók véleményét is, vagyis odafigyelnek rájuk. Némi kezdeti értetlenkedés után beindult a „gépezet”, s már ezrével érkeznek vissza a válaszok.

Az elnökségi ülésen Kiss Béla alelnök beszámolt a VDSZ ingatlanjainak helyzetéről, pontosabban azok felújításáról. Az üdülők mindegyikében lezajlottak már a szükséges munkák, hiszen itt a szezon, az épületek és környezetük is kisebb-nagyobb mértékben felújítva, megszépítve várja a nyaralókat. A katasztrofális időjárás azonban az üdülőket sem kímélte, ám mostanra mindenhol helyreállították a rendet.

Az ülés résztvevői ismét megállapodtak abban, hogy idén is lesz családi sport- és egészségnap – előzetes program a hátsó borítón –, amit ezúttal Tiszaújvárosban rendeznek, szeptember 11-én. Bár a helyszínről még nem döntöttek – jó ajánlat érkezett a városi csarnoktól is –, a végleges programban hamarosan minden résztvevővel megállapodnak a szervezők. Bár apró részletek még változhatnak, az már most biztos, hogy idén is lesz kispályás foci és egyéb sportversenyek, vitaműsor, gyerekprogramok, kézműves foglalkozás és természetesen egészségfelmérés és életmód tanácsadás.

Székely Tamás elnök kijelentette, biztos benne, hogy a rendezvény idén is színvonalas és szórakoztató lesz, így a tavalyihoz hasonlóan senki nem bánja meg, ha szeptember 11-én a VDSZ-szel tölti a szabadidejét.

Segítünk!

Az elnökség tagjai megállapodtak abban is, hogy a VDSZ különféle szükségleti eszközzel, tartós élelmiszerrel, stb. segít az árvíz által sújtott településeken. Székely Tamás javaslata szerint a polgármesterektől fogják megkérdezni, hogy mire van leginkább szükségük, s minden településre a legfontosabbakat küldik, vagy viszik el.

A II. FÉLÉV LEGFONTOSABB TENNIVALÓI

A VDSZ elnöksége 2010. január 14-i ülésén fogadta el a 2010. évre vonatkozó munkatervét azzal, hogy a munkaterv összeállításának alapját a 33. kongresszus által elfogadott „összefogás és megújulás programja” adja.

1. **Az I. félév során a tervezett napirendek nagy részét megtárgyalták, illetve a program egyes elemeivel kiegészítették a napirendeket.**
2. **Az Elnökség javasolja, hogy szervezzenek találkozót és konzultációt a parlamenti pártokkal, azok képviselőivel a szakszervezet-politikájukról, a munka világát érintő programjaikról.**
3. **Az elnökség vezetői fontos rendezőelvnek tekintik azt, hogy a VDSZ pénzügyi helyzetét, ingatlanjait havonta áttekintsék, s emellett a tagozatok és a szakágak egy-egy ülés keretében adjanak tájékoztatást működésükről, a területüket érintő legfontosabb kérdéskörökről.**
4. **A nyugdíjazással (40 éves szolgálati idő -aláírásgyűjtés-, korengedményes nyugdíj, korkedvezményes nyugdíj, műszakos munkavállalók korkedvezménye) összefüggő kérdéseket az aktualitásuknak megfelelő időpontban napirendre tűzik.**
5. **Az elnökség júliusban és augusztusban nem tervez tematikus ülést, viszont a folyamatban lévő ügyek megtárgyalására szükség szerint ülésezik.**

A szakszervezet segélyt küld

Patakból lett kegyetlen áradat

Segítenek az árvízkárosultaknak a VDSZ-hez tartozó tagszervezetek, az elnökség úgy döntött, minden településnek azt küldenek, amire a leginkább szükségük van a károsultaknak. A drámai képek mellett Eördöghné Pataki Irénnek, a BorsodChem szakszervezeti elnökének, valamint Varga Mihálynak, a PKDSZ szakszervezeti elnökének a beszámolója is segít bemutatni a történteket.

A máskor csendes kis Tardona patak néhány óra alatt nagy erejű sárga folyóvá duzzadva zuhogott alá a városon, kíméletlenül rontott neki Kazincbarcika egyik legforgalmasabb utcájában a négy- és tízemeletes házaknak, autóknak, embereknek, állatoknak – olvashatjuk Eördöghné Pataki Irén beszámolójában. Egy vasárnap hajnalra virradóra tört be az alsó- és felsővárosba is a víz, az emberek kezdetben azt hitték, úrrá lesznek rajta. A helyzet azonban egyre kilátástalanabb lett, senki nem gondolta volna, hogy a szelíd kis folyóban akkora erő rejlik, hogy pillanatok alatt foglyul ejti a játszótereket, pincéket, autókat és mindent, ami csak az útjába került. Zuhogott az eső, tombolva hömpölygött a víz, s az emberek hirtelen ráeszméltek, valami félelmetes jelenségnek lettek a tanúi és szenvedő alanyai. Rá kellett ébredniük, hogy ha nem cselekednek azonnal, akkor minden elképzelhetőnél nagyobb veszélybe kerülnek, ezért 10-20 ember szinte azonnal felvette a harcot a Tardonával. Szerencsére a félelem nem bénította meg őket, sőt emberfeletti erővel próbálták elterelni ér-

tékeikről a bömbölve rohanó sárga áradatot. A következő felismerés az volt, amikor az elkeseredett védekezőknek be kellett ismerniük, alulmaradnak a vízzel szemben, nem tudnak megbirkózni ekkora pusztító erővel.

Eleinte sokan kívülállóként, kíváncsian szemlélték a félelmetes jelenetet, ám hamarosan nem volt ember, aki ne hordta, rakta volna a homokzsákokat a víz útjába. Aki nem tudott zsákot rakni, az teával, kávéval, kis szíverősítővel járult hozzá a védekezéshez. Erőfeszítésük azonban nem sok eredményt hozott, mint az ország számos településén, itt is végül a víz győzött, még ha átmenetileg is. Szörnyű hangja volt a víznek – emlékezett vissza Irén, aki még most is a hatása alá kerül az emlékeknek.

És akkor még nem is tudták, hogy a város „falusi” része még ennél is tragikusabb látványt nyújtott. A víz pillanatok alatt elöntötte a kerteket, házakat, pincéket és elsodort mindent az útjából. A kíméletlen áradat pusztítást, síró, kétségbeesett embereket és tengernyi vizet hagyott maga után. Segíteni akaró, de tehetetlen emberek küzdöttek a néhol derékig érő hideg vízben.

Aztán megjelentek a csónakok, hogy kimentsék a házakban rekedt idős, beteg embereket, s távolabbi száraz, biztonságos helyre szállítsák őket. A tűzoltók szivattyúi nem bírták az iramot, néhány óra alatt elkeseredett élet-halál harccá változott minden próbálkozás.

És lassan mindenki kimerült, csak a víz lett egyre erősebb. Az időközben a helyszínre érkezett katasztrófavédelem emberei végkimerülésig küzdöttek.

Az ár lassan mindenhonnan kivonult, de aki nem látta, nem élte át a történteket, el sem tudja képzelni, mekkora pusztulás, dráma és tragédia maradt mögötte. Csak ezen a településen családok tucatjai váltak földönfutóvá, egész élet munkái mentek tönkre, és sokaknak esélyük sincs rá, hogy valaha is pótolják az elveszett értékeket.

Most aki csak tud segít, felajánlások sokasága érkezik a települési önkormányzatokhoz. Gyűjtési akciót szervez például a BorsodChem érdekképviselete is, s hozzájuk hasonlóan minden VDSZ-hez tartozó tagszervezet. A szakszervezet készpénz helyett fertőtlenítőszert, tartós élelmiszert, illetve az igényeket felmérve a legszükségesebb dolgokat visz a helyszínre. Az árvíz sújtotta települések azonban folyószámlát is nyitottak, az adakozni szándékozók oda küldhetnek támogatást. A BorsodChem által kezdeményezett gyűjtési akcióval a saját munkavállalóit segíti majd a cég az emberek felajánlásaiból. Hasonló gyűjtést szerveztek a PKDSZ-nél is.

Ahány üdülő, annyi stílus

Nagyüzem a nyaralókban

Továbbra is népszerűek a VDSZ üdülői, ahol kedvezményesen nyaralhatnak a tagok, természetesen családostól is. Az üdülők kicsinosítva, részben felújítva várják a pihenni vágyókat, akiket teljes körű szolgáltatással kényeztetnek a nyaralás ideje alatt.

Négy üdülő, négyféle stílus, ki-ki megtalálja a maga számára legvonzóbb lehetőséget a VDSZ kínálatában. A nehéz gazdasági helyzet ellenére szerencsére nem csökkent az érdeklődés az üdülési lehetőségek iránt, ami azt jelenti, hogy aki akar, az valahogyan még mindig kiszorítja a családi költségvetésből az egy, vagy kéthetes nyaralás árát, ami a VDSZ kedvezménynek köszönhetően mélyen a piaci viszonyok alatt van. Az érdeklődők az alábbi üdülők közül választhatnak:

Balatonföldvár – Ibolya Panzió

Igazi villaépület. Családias kényelmes szobákkal, nyugodt igazán csendes helyen a kilátótól néhány méterre.

Balatonszemes – Platán üdülő

Modern, 2010-ben felújított komfortos szobák. Családoknak ajánljuk.

Balatonvilágos

Kisgyermekes családoknak ajánljuk. Közvetlen partkapcsolattal rendelkező üdülő. Az étkezést a szomszédos ingatlanon biztosítjuk.

Miskolc-Tapolca

Az üdülő június elseje óta ismét várja a vendégeket, a létesítményt bérlő üzemelteti, bejelentkezni is nála lehet, a következő elérhetőségen:

KORONKAY ZOLTÁN

Telefon: 06-20-932-2298,
06-30-348-3885,
fax: 06-1- 420-6195
e-mail: szems@freemail.hu vagy
szem.s@t-online.hu
Szállásdíj felnőtteknek: 2 850.-Ft
gyermek: 3 év alatt ingyenes
6 éves korig 1 995 Ft
14 éves korig 2 420 Ft
Üdülési csekket minden üdülőben elfogadunk!

Új vezető, új látvány, új tartalom

Horváth Tamás a VDSZ üdülői élén

Új szolgáltatással, kibővített játszótérrel, számos felújítással várja a vendégeket Balatonszemesen és Balatonföldváron a VDSZ és az új üdülővezető, Horváth Tamás. A két helyszínt felügyelő Horváth családjában hagyomány ez a munkakör, édesapja is évtizedek óta üdülőket igazgat. Tamás, régi balatoni lakosként nagy helyismerettel és kellő empátiával felvértezett, vendéglátásra termett ember, aki amit csak lehet megtesz azért, hogy a vendégek jól érezzék magukat.

Izgalmas volt a készülődési, felújítási időszak, s most legalább annyira érdekes és jó érzés látni, ahogy a vendégek lassan belakják, élvezik azokat az újításokat, amelyeket az ő érdekükben vezettünk be – válaszolta a két érzés közötti különbséget firtató kérdésünkre Horváth Tamás, a VDSZ balatonszemesi és balatonföldvári üdülőjének vezetőjének. A fiatalembernek ez a pozíció még új, ám vállalkozói, kereskedői múltja okán hosszú évek óta vendégekkel, vásárlókkal, ügyfelekkel foglalkozik, ezért az üdülővendégekkel való törődés nem áll messze a habitusától. Ráadásul szinte a vérében van az üdülővezetés, hiszen – mint mondja –, édesapjának évtizedek óta ez a munkája, vagyis Horváth Tamás már gyerekként is beleláthatott, mit jelent, mennyi munkával és felelősséggel jár az üdülők igazgatása.

KÖSZÖNET!

Horváth Tamás elmondta, hogy az üdülők felújítása után, a szezonnyitásig nagyon sok munka volt, ami nem sikerülhetett volna ilyen jól, nem ment volna ilyen olajozottan a kollégái áldozatkészsége és munkabírása nélkül. Az üdülő dolgozói azóta is mindent megtesznek, hogy a vendégek jól érezzék magukat, ne szenvedjenek semmiben sem hiányt. Horváth és a VDSZ vezetői ezúton is köszönik a munkát a Szemesen dolgozó Szekérné Babodi Máriának, Papp Ferencné Verának, Péterfayné Sziklai Ildikónak, Rezi Barbarának valamint a földvári panzió munkatársainak: Pataki Ferencné, Magdinak, Bónáné, Katának és Kovács Gábornak, aki mindkét üdülőben segített.

Horváth Tamás úgy gondolja, nagy szerencséje, hogy a VDSZ vezetői fogékonyak az újításra és a korszerűsítésre, így ezt a szezont számos vizuális és tartalmi újdonsággal nyithatják.

Balatonszemesen, a Platán Üdülőben a továbbképzésekkel már hetekkel ezelőtt elkezdődött a nagyüzem. Elsősorban a törzsvendégek látják azokat a korszerűsítéseket, szépítéseket, amelyeket a VDSZ vezetősége tervezett, s amelynek a kivitelezésbe már Horváth is belecsöppent.

A látvány és a kényelem mellett a tartalomra is gondolunk – mondta – beszerzünk minden kulturális-, sport-, szabadidős és természetesen gyerekprogramot a környékről, amely elsősorban azoknak lesz segítség, akik a strandolás mellett egyéb szórakozásra is vágynak. Erre azonban idén már az üdülőben is van lehetőség, a korábban lomtárnak használt elhanyagolt pincét Horváth irányításával rendbe hozták, s most csocsó, ping-pong és egyéb közös szórakozásra alkalmas „klubhelyiség” lett.

– Igazi „uniós” játszóterünk is lett, ezzel természetesen a gyerekeknek, a gyerekes családoknak kedvezünk – sorolja a változásokat Horváth, akinek az a célja, hogy korszerű, színvonalas üdülővé formálja a rábízott két ingatlant.

Balatonföldváron a szemesinél később nyit az üdülő, de lapunk megjelenésekor vélhetően már oda is megérkezett az első turnus. Itt is számos rekonstrukciós munka folyt, ám zömében inkább műszaki jellegű felújítást kellett végezni. A vezetőnek azonban még most, nyitás előtt sem egyszerű a két helyszínt kézben tartania, nyitás után vélhetően még több időt – és üzemanyagot – kell fordítania a vendégekre. Állandóan ingázni fog – mondja, majd gyorsan hozzáteszi, hogy ez sem újdonság neki, hiszen hosszú ideje így él, semmi nem „jön” a helyébe. Sokat van úton, 18 hónapos kislánya és a felesége ritkán látják, de Tamás ezt is bekalkulálta. Ez a munka ilyen – mondja – most van a szezon, most kell sokat dolgozni.

VENDÉGLÁTÁS

Nem ismertem a járást a balatonszemesi üdülőben, tétován kerestem a bejáratot, kicsit feszengtem, „betolakodónak” éreztem magam. Dolgozni mentem, interjút készíteni néhány kollégával azok közül, akik éppen továbbképzésen vettek részt a VDSZ oktatási fellegvárában. A hátsó udvaron kóválygogtam kissé szerencsétlenül, amikor egyszer csak rám köszönt egy kedves hang a konyhaajtóból, s kérdezte, kit keresek.
– Elnézést – szabadkoztam zavartan a „konyhás” hölgyet látva –, idegen vagyok itt, először is a bejáratot keresem, találkoznom kell valakivel, aki éppen továbbképzésen van.
Barátságos útbaigazítás után sikerült megtalálnom a bejáratot, ahol ugyanaz a hölgy nyitott ajtót, akivel hátul találkoztam. Legfeljebb udvarias fogadtatásra számítottam, ám sokkal többet kaptam: a hölgy, aki a konyháról sietett elém készségesen, barátságosan érdeklődött, kit is keresek pontosan. Zavaros útbaigazító magyarázat helyett hellyel, kávéval kínált, s néhány perc múlva odakísérte hozzám a kollégát, akit kerestem.
Természetes – gondolná az ember –, ám sajnos még mindig nem általános, hogy így fogadjanak valahol egy idegent. Ezúton is köszönöm!

A viharos, esős időjárás az üdülőket sem kímélte, eldugult a csatorna, s a víz elárasztotta a pincét. Volt egy „kis” izgalom – mondja Tamás –, de mostanra rendeződtek a dolgok, s reméljük a továbbiakban az időjárás is kegyes lesz a nyaralóvendégekhez.

Az új vezető büszke az üdülőkben bevezetett változásokra, s reméli, minden vendég jól érzi majd magát a nyaralás alatt. Rajta nem múlik – vallja –, ő és kollégái mindent megtesznek a vendégek kényelméért.

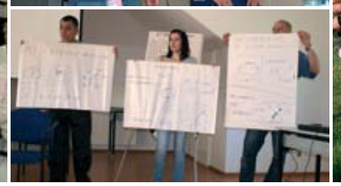
SZELEKTÍV HULLADÉKGYŰJTÉS!

A környeztvédelem érdekében a VDSZ üdülőiben idén bevezették a szelektív hulladékgyűjtési rendszert. A szakszervezet vezetői ezúton is kérik a vendégeket, hogy alkalmazkodjanak az új rendhez, s a hulladékot válogatva, a megfelelő konténerekbe dobják. Megértésüket és együtmműködésüket köszönjük!
VDSZ vezetősége

Az öregek bölcsességével, a fiatalok nyelvén

Ifjúsági Tagozat: **iskolákba vinnék a szakszervezeti tudást**

Benntartani legalább annyira nehéz a fiatalokat, mint beszervezni a szakszervezetbe, ezért színvonalas, olcsó, szórakoztató programot kell kínálni nekik, hogy szívesen jöjjenek a szervezett közösségbe. Jó lenne a szakszervezeti működés lényegét minél korábban, legalább a középiskolákban, vagy jobb híján, a főiskolákon, egyetemeken oktatni. Jól képzett s ennek megfelelően fizetett, profi szakszervezeti vezetők kellenének, ám egyelőre nincs olyan intézmény, ahol célirányosan, felsőfokon tanítanák az érdekvédelemmel kapcsolatos tudnivalókat – vélik a VDSZ Ifjúsági Tagozatának vezetői. A fiatalok szerint a VDSZ-nek a külső kommunikációban kell elsősorban erősödnie.



Kétnapos balatonszemesi oktatásukon beszélgettem az Ifjúsági Tagozat vezetőivel, Bors József elnökkel és Kovács László alelnökkel, hogy a szakszervezet fiatalításáról, utánpótlásról, programokról, oktatásról, tervekről, komoly elképzelésekről, modern, korszerű szakszervezetről vizionáljunk, s hogy elmondják, hogyan képzelik a fiatalok az érdekvédelem jövőjét. Nem kellett sokat kérdezni, a fiatal vezetők reggeltől estig tudnának beszélni jelenről, jövőről és olyan tervekről, amelyek megvalósítása szerintük – is – egyre sürgetőbb lenne.

Benntartani a fiatalokat a szakszervezetben legalább annyira nehéz, mint beszervezni őket – válaszol a fiatalítást firtató kérdésemre az Ifjúsági Tagozat elnöke. Bors József és tagtársai tapasztalata szerint a szakszervezetről alkotott általános véleményt – miszerint unalmas, „poros”, elavult, stb. – lendületes, fiatalos programokkal, s mindenek előtt nagyon jó közösséggel lehet elsöpörni. A fiatalok egy része – is – közönyös a világ dolgai iránt, ezért fel kell kelteni, s folyamatosan ébren kell tartani az érdeklődést az új és a régi tagokban is. Olcsó, színvonalas szórakozást, összetartó közösséget, tartalmas programokat, szolgáltató típusú közösséget kell kínálni, mert manapság erre van igény. Meg kell mutatni az újaknak, hogy az a bizonyos poros, unalmas, klasszikus értelemben vett mozgalmi élet már régen a múlté, a VDSZ Ifjúsági Tagozata olyan, mint egy nagy baráti társaság, amelynek tagjai együtt tanulnak, együtt szórakoznak. Buliznak, ha erre van igény, túráznak, ha vannak, akik szívesen húznak bakancsot, múzeumba mennek, ha van elég jelentkező, s közben esetleg azt is megtanulják, de legalábbis tapasztalják, hogy mit jelent a korszerű érdekvédelem.

A tanulással kapcsolatban azonban az elnök elégedetlen, szerinte ugyanis alig van olyan oktatási intézmény, ahol magas szinten, felsőfokon, célirányosan oktatnák a szakszervezeti munkát. Igaz – mondja –, szeletenként több helyről összesze lehet szedegetni valamit az érdekvédelemről, de ez kevés ahhoz, hogy igazán jól képzett utánpótlás lépjen az idősek helyére. A VDSZ-nél ez a helyzet sokkal jobb az átlagosnál, mert itt rendszeres képzésekkel gondoskodnak az aktuális tudni valók elsajátításáról, s a helyi érdekvédelmi vezetők tudásának folyamatos frissítéséről. Persze az is némi megoldást jelentene, ha az idősebb kollégák maguk mellé vennék a fiatalokat, hogy átadják a tudásukat, tapasztalatukat – bár ez nem pótol egy felsőfokú oktatást – mert nagyon sok hasznos „műhelyfogást” lehetne ellesni.

Pedig a szakszervezeteknél jól képzett, profi munkahelyi bizalmikra, titkárokra lenne szükség, akik nem társadalmi munkában, hanem jó fizetésért, minden energiájukkal és tudásukkal a tagok érdekeiért dolgoznának. Ezzel szemben a legtöbb szakszervezeti tisztségviselő munka mellett, adott esetben saját szabadidejében látja el az érdekvédelmi munkát, vagy annak egy részét.

Bors azt is elmondta, hogy az Ifjúsági Tagozat egyik legfontosabb célkitűzése- a tagozat programjának is a része –, hogy bevigye az iskolákba a szakszervezeti oktatást, ám úgy tűnik, kemény fába vágták a fejszéjüket, nagyon nehéz kapun belül kerülni ezzel a tananyaggal. Az Ifjúsági Tagozat vezetői azonban ez ügyben türelmesen, de biztosan nyomulnak előre, s ha minden igaz, szeptembertől lesz olyan oktatási intézmény, ahol előadássorozattal adhatnak tájékoztatást az érdekvédelemről, a dolgozók jogairól.

Jót, jól, megfelelő eszközzel

De magának a szervezetnek, pontosabban a VDSZ-nek is van még tanulni valója, például, a külső kommunikációban – veszi át a szót Kovács László, a tagozat alelnöke. Véleménye szerint jó szlogenekkel, akciókkal kell a nyilvánosság elé lépni, hogy minél ismertebb és hitelesebb legyen a szervezet. Kovács egyébként egy megfelelő szlogent arra is alkalmasnak tart, hogy felkeltsék a fiatalok érdeklődését a szervezet iránt. Jó példa erre a „Tartozz közénk” akció, amely elsősorban a fiatalok nyelvén, az Interneten keresztül szól hozzájuk. A fiatal tagok toborzása ugyanis összetett feladat, a jó programokat a megfelelő módon kell eljuttatni hozzájuk, s erre az egyik legjobb módszer az Internet – véli az alelnök.

Ez azonban az esetek egy részében még mindig nem elég, Kovács László tapasztalata szerint ugyanis a fiatalok jelentős része igen anyagias, ezért egészen pontosan el kell magyarázni, forintosítani, hogy miért éri meg belépni a szervezetbe. El kell mondani részletesen a tagkártyák előnyét, a vásárlási kedvezményeket, s rá kell világítani a tagdíj elenyésző mértékére is, miközben a költségekkel szembe kell állítani a tagsággal járó előnyöket.

A fiatalok megtartása Kovács szerint sem egyszerű, de a két fiatal vezető ebben is egyre gyakorlottabb. Ha kell, túráznak a tagokkal, s ha nincs más, akkor maga az alelnök végzi el a túravezetői tanfolyamot, hogy biztonsággal vezesse a bakancsosokat.

A generációsproblémák azonban a VDSZ-nél ismeretlenek, jó példa erre a Nyugdíjas Tagozattal kötött nemzedéki szerződés, amely kimondja egymás segítését, s a jó együttműködést. Mindkét tagozat tanul egymástól. A fiatalok bölcsességet, tapasztalatot lesnek el a nyugdíjasoktól, akiket viszont ők a számítógép használatára okítanak. A két tagozat gyakran közösen vesz részt oktatásokon, s ilyenkor a zenés – táncos záró bulit is közösen tartják.

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • **ISSN-0230-2934**
1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

Dorogon jártak a budapesti gyógyszerészek

„Több ilyen találkozó kellene”

A kollektív szerződés-javaslat (KSZ) apropóján találkozott a VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezetének budapesti és dorogi szakszervezeti bizottsága, hogy megvitassák. A két szervezet tagjai megvitatták, egyeztették a KSZ tartalmát.

Nem találkozik túl gyakran a VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezetének dorogi és budapesti szakszervezeti bizottsága (SZB), s ennek pótlására is jó alkalom volt a kollektív szerződés tartalmának megvitatása – írta beszámolójában Posztós Endre, titkár. Bemelegítésként egy rövid buszkirándulásra vitték a házigazdák a vendégeket, az elmúlt évek során megújult dorogi fióktelepen vezették körbe budapesti kollégákat. Volt olyan SZB tag, aki, bár csaknem 30 éve dolgozik a Richterben, most először járt a dorogi gyárban. Jó volt látni a fejlődést, mintha egy szép park részei lennének az üzemek, laborok, raktárak.

A kis kirándulást egy csaknem 2 órás megbeszélés követett a Pala-tónál lévő vendégházban, ahol a további elképzelésekről, feladatokról egyeztettek az SZB tagok. A testületek részletesen megtárgyalták a munkáltatóval történő tárgyalások stratégiáját, a legfontosabb szakszervezeti javaslatokat. Így többek között szó volt a pótlékokról, a munkába járásról szóló kormányrendelet módosításáról, a munkaidő-szervezési problémákról, az egyes területeken jelentkező gondokról és az ezek megoldását célzó KSZ-javaslatok megfogalmazásáról, kidolgozásáról.

A hivatalos részt követően a csapat közösen megebédelt – az ételeket maguk készítették –, majd a Pala tó partján kötetlenül folytatták a beszélgetést. A jó hangulatú találkozón mindenki egybehangzóan úgy vélekedett, hogy több ilyen találkozóra van – és lesz – szükség ahhoz, hogy jobban megismerjék egymást és a telephelyek munkavállalóit foglalkoztató gondokat.

KIVÁLÓ MUNKÁÉRT

Kiváló Társadalmi Munkáért kitüntetést kapott 4 kolléga a Graboplastnál, így köszönve meg szakszervezeti munkájukat.
Kitüntetés kapott: Farkasdi Csaba, Kofrán Tiborné, Kollár Ervinné, Mészáros Károly

Farkasdi Csaba

Kollár Ervinné

Új tagok az ICEM-ben

Nemzetközi védelem az éhező országokban is

Az AIDS ellenes kampányról, munkavédelemről és -egészségügyről, valamint a globalizáció egyes ágazatokra kifejtett hatásáról is tárgyaltak Genfben a Nemzetközi Vegyipari, Energiaipari és Bányaipari Szakszervezeti Szövetség (ICEM) Végrehajtó Bizottság ülésén, amelyen Magyarországot a VDSZ elnöke képviselte.

Új tagok jelezték csatlakozási szándékukat a nemzetközi szervezethez, az ICEM-hez, s a legutóbbi, május végén tartott VB ülés tagjai úgy döntöttek, engedélyezik a várakozó országok és szervezetek belépését. Az ICEM számára ugyanis különösen fontos, hogy minél több országban legyen jelen, s egységes, erős védelmet nyújtson – különféle eszközökkel – tagjai számára.

Az ülésen Manfred Warda, az ICEM főtitkára összefoglalójában elmondta, hogy a világon több régióban romlottak a korábbi munkavállalói pozíciók, s néhány országban nőttek a konfliktusok, nemcsak helyi, hanem globális szinten is. Több multinacionális vállalat – részben a gazdasági válság hatásaként – egyesült egymással és ez további kihívásokat jelent a szakszervezetek számára – szögezte le a főtitkár. Több cég mellett a Suez, a Solvay és a Holcim is, olyan lépéseket tett, amelyek rontották a korábbi szociális párbeszéd színvonalát. Warda leszögezte: az ICEM továbbra is az ágazati világszervezetekkel való együttműködésében érdekelt, ezért fontos, a textil, a vasas és a vegyész szervezetek további integrálódása.

A nők védelmében

A nők helyzetének javítása érdekében sokasodik a tennivaló, ezért jelentős eredmény, hogy az ICEM egyre erősebben van jelen a nőket különösen hátrányosan kezelő afrikai és ázsiai országokban is. A szervezet nőtagozata különböző projekteken keresztül hívja fel a figyelmet a nők speciális problémáira. A foglalkoztatási problémák mellett egyre komolyabb feladatot jelent az AIDS terjedésének megállítása. Az ICEM, a kampányai során ez ügyben is jelentős globális munkát végez.

A szervezet egyre több országban ad hírt magáról és a világban végzett munkájáról, a kéthetente megjelenő Hírlevél a szokásos nyelveken kívül arabul és törökül is olvasható.

Régiókban gondolkozva

A régiókban folytatott tevékenység kiemelten fontos a nemzetközi szervezet számára, mert az érdekvédők így közvetlenebbül jelenhetnek meg az egyes térségekben, s a problémák is hamarabb „elérik” a szervezet döntéshozóit – mondta előadásában a főtitkár. Manfred Warda szerint az egyes térségekben speciális hatással van foglalkoztatásra, a munkavállalók és a szakszervezetek helyzetére a gazdasági világválság. Az ülés résztvevőinek hozzászólásaiban külön vita alakult ki a kőolaj és földgázt érintő vállalkozások magatartásáról, különös tekintettel az orosz Lukoilra. Az ICEM VB tagjai elmarasztaló állásfoglalást adtak ki a brazíliai VALE multinacionális cég működése ellen, mert kanadai és mexikói telephelyein nem tartja be a nemzetközi megállapodásokat.

Az ülés résztvevői leszögezték, hogy az ICEM-nek minden körülmények között és-mindig a munkavállalók helyzetét kell elsődleges szempontnak tekinteni, ezért a térségi kampányokban is ezt kell kiemelni.

A regionális hozzászólások sorra azt igazolták, hogy a munkáltatók minden erejükkel a munkavállalókon akarják visszanyerni a gazdasági válság okozta bevételkieséseket, világszerte kollektív szerződéseket mondtak fel, a béreket drasztikusan csökkentették és számos gyárat bezártak. Persze a gond ott van, hogy a világ egyes országaiban más és más a munkavilágának a szabályozása. Az ICEM-nek elsősorban ott kell erősítenie a jelenlétét, ahol éhbérért a legkönnyebb dolgoztatni gyerekeket, vagy felnőtteket.

A regionális problémákat megítélve legsúlyosabb a helyzet Közel-Keleten, Ázsiában és Dél-Amerikában, valamint Afrikában. Az egyes régiókban a foglalkoztatás minimális feltételei és a szakszervezeti kapcsolatok sincsenek meg.

Lesújtó munkavédelmi helyzet

Az elmúlt egy év legkiemelkedőbb témája az ICEM tevékenységének a munkavédelem és a munkaegészségügy volt. Ezen a téren rettentő rossz megállapításokat tesz a jelentés, nagyon lesújtó a harmadik országok munkavédelmi, biztonsági helyzete. Azon munkáltatók, akik kiemelkedő tevékenységet folytatnak ezekben a térségekben, nem fordítanak kellő figyelmet erre a fontos kérdésre. A bányaiparban például az elmúlt egy évben a korábbiakhoz képest megduplázódott a balesetek, és háromszorosára nőtt az áldozatok száma.

ICEM KONFERENCIÁI

2010. júniusi ICFTU kongresszusával párhuzamosan lesz az ICEM demonstrációja
2010. szeptember 9-10. Energetikai Konferencia
2010. október 26-28. Vegyipari Világkonferencia
2011. május 24-25. ICEM VB ülés
2011. november 20-28. ICEM 5. kongresszus

Ne morgolódj, mozgolódj!

MÁS - KOR

A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

ÜT –ős brigád Szemesen

Negyedéves Ifi találkozó
2010.05.10-12.

A tavaszi összejövetelt az immár jelentősen megszépült Balatonszemesi üdülőben tartotta a VDSZ Ifjúsági tagozata . A szokásokhoz híven a nyugdíjasokkal egy időben zajlott a képzés, ami az elnökség példáján felbuzdulva újra egy közösségépítő és egyben értéknövelő programmal kezdődött. A tagozat a három nap alatt a régi mászóka helyén akácfából „dobott össze” egy új mászókát és hintát, illetve a villanyszerelő kollégák apróbb javításokat és fénycsőcseréket eszközöltek az előadások közti szünetekben illetve az utolsó napon mikor a nyugdíjas kollégák gyakoroltak a számítógépeken. A munka előkészítésére külön három fő már a képzést megelőző délután megérkezett, és reggel már az előkészített terep fogadta a lelkes csapatot. Ezúton szeretnék köszönetet mondani mindenkinek, aki jelen volt, mert egy csavart legalább biztos arrébb tett, vagy segített elmélyülni az idősebb kollégáknak az internet rejtelmeiben. Külön öröm, hogy új arcok is csatlakoztak a tagozathoz.

A hivatalos program elején a kongresszus után keletkezett űrt rendezte el a társaság. Mivel az előre hozott kongresszus és tisztújítás után is a tagozat szerette volna megtartani legitimitását a vezetők kérték a küldöttektől megerősítésüket, vagy új jelölt állítását. A tagozat vezetése számot vetett az elmúlt két év tevékenységével, fogadta a fiatalok által megfogalmazott kritikákat és elismeréseket. A Kovács László, Béres Zoltán, Bors József trió felajánlotta, hogy változatlan összeállításban folytatja a munkát, amennyiben erre a tagozat küldöttei felhatalmazzák. A megjelent fiatalok egyhangúan támogatták az eddigi vezetést és a következő kongresszusig megerősítette pozíciójában.

A képzés másik témája visszatérő elemként az üzemi tanácsok voltak. Ennek azért van újra aktualitása, mert a VDSZ érdekeltségi területén 2010 őszén, illetve 2011-ben sok vállalatnál ÜT-választások lesznek. Az oktatást a tagozat titkára dr. Lénárt Szilvia tartotta, aki sok alapvető és fontos információt adott át a mindig információra éhes kollégáknak. A visszajelzések alapján a már ÜT tagsággal rendelkező kollégáknak is jól jött az ismeretek felelevenítése. A cél az volt, hogy kedvet csináljunk a fiataloknak az üzemi tanácsi munkához, szerepvállaláshoz. Az oktatás után csapatmunkában, a már megszokott ötletbörzén, egy fiatalos stratégiát és kampánytervezet alapjait dolgozta ki, hogy a fiatalok mindenhol egységes formában tudjanak kampányolni.

A második nap programjának keretében Kovács Laci „Fiatalok nézőpontja – 2010” MSZOSZ pályamunkájának néhány pontjának feldolgozása volt a téma. A gondolatébresztő beszélgetés érintette a tagtoborzást, tagmegtartás problémáját, a szakszervezeti struktúra elavultságának problémáit, a konföderációk közötti ellentéteket. Tapasztalt kollégák is csatlakoztak a beszélgetéshez, amely végén sok hasznos információval, történettel gazdagodtunk. A tagozat ezek után vendégül látta a SZISZ elnöki pozíciójára jelölt két hölgyet Kiss Alizt és Fodor Ritát hogy meséljen nekünk a terveiről és elképzeléseiről. A két hölgyet kifaggattuk ,így a SZISZ kongresszusa előtt a delegált négy fő vegyész fiatal első kézből informálódhatott a két jelöltről, és egyeztethetett a támogatandó hölgy személyéről.

Az egyik legfontosabb program a közös délután a Nyugdíjas Tagozattal. A Nemzedéki Szerződést tekintette át közösen a két társaság és megállapodtak abban, hogy a 2009-ben aktualizált szöveg nem szorul újabb módosításra. A megjelent vendégekkel együtt a szerződés utolsó, hetedik pontja úgy került értelmezésre, hogy lehetőség nyílik egy záradék betűzésére, ami alapján a többi tagozat is támogatja a szerződést, és így sem a dokumentum címét, sem tartalmát nem kell megváltoztatni.

A záradékot a következő elnökségi ülésen írhatják alá a tagozatok vezetői. A közös program másik elemeként a fiatalok átengedték számítógépeiket a nyugdíjas kollégáknak, akik Ungvári Levi vezetésével ismerkedtek az internet rejtelmeivel.

A következő találkozóig az intenzív információ áramláshoz a tagozat több információs csatornáját használhatják a fiatalok. Ez egy ilyen ÜT-ős csapatnak nem fog problémát okozni.

Új SZISZ –téma kezdődik

A Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség előre hozott kongresszust tartott 2010. május. 15-én. Kovács Balázs hét év után távozott pozíciójából, mert egy igen megtisztelő feladatra kérték fel, szakszervezet és ÜT alakítására a Mercedes Kecskeméten épülő gyárában. A megüresedett elnöki székért két hölgy szállt ringbe, Kiss Aliz, a Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezetének jelöltjeként, és Fodor Rita a Dunaferr Ifjúsági Szervezet jelöltjeként. A kongresszuson a delegálható hatvan küldött többsége, 51 fő megjelent. A jelenlévők Kovács Balázs leköszönő elnök beszámolóját elfogadták, a pénzügyi beszámolót rendben találták. A szavazásra ezután került sor, ami nem sikerült teljesen zökkenőmentesre, divatos szófordulattal élve, egy csontváz esett ki a szövetség alapszabályából. A szavazáson Fodor Rita 37-14 arányban bizonyult jobbnak, de ez nem volt elegendő a győzelemhez, mivel a pontos megfogalmazás szerint a tagszervezetek 4/5 –ének kell támogatni a győztes jelöltet. Az adhoc összeült választmányi ülés nyilatkoztatta a két jelöltet, és több lehetőség közül kérte őket hogy válasszanak. Kiss Aliz az első forduló eredményének ismeretében felajánlotta visszalépését, hogy a kongresszus rendben be tudja fejezni munkáját. A második körben megtartott szavazáson Fodor Rita, nem meglepő módon, egyöntetűen került megválasztásra. Mindenképpen új SZISZ téma kezdődik, hiszen nemcsak elnököt, hanem nemet is cserélt a SZISZ vezetése és Hernádvölgyi Andrea után újra egy hölgy látja el a az MSZOSZ ifjúsági struktúrájának vezetését. Sok sikert kíván munkájához a VDSZ Ifjúsági Tagozata!

ISMÉT SZIA AKADÉMIA!

2010-ben újra indult a Szakszervezeti Ifjúsági Akadémia. Az idei képzés-sorozat négy hétvégét foglal magába, és az utolsó alkalom vizsgával zárul, a szervezők ezért ragaszkodnak a rendszeres részvételhez. A rendezvénysorozat idén is a FES (Friedrich Ebert Stiftung) támogatásával jött létre. Az alapítvány a támogatás feltételéül szabta, hogy a lehető legszélesebb körből merítsenek a szervezők és minden konföderáció fiataljai vegyenek részt az oktatásokon. Így fordulhatott elő, hogy a LIGA szakszervezet fiataljaival együtt töltöttük a hétvégét, és világossá vált, hogy a nagy „fejesek” egymásnak feszülését majd egyszer nekünk fiataloknak kell megszüntetni, hagyományosan alulról kezdeményezve.

A SZIA akadémia idén Dunaújvárosba költözött, ahol a Dunaferr Ifi nagyon jó vendéglátónak bizonyult, sok segítséget nyújtott Fodor Rita elnök asszonynak, aki előkészített programot vett át leköszönő elődjétől, de szükség szerint jól alakította , változtatta a program-elemeket, ő már jól vizsgázott az első akadémia alkalmával.

Az oktatások már péntek délután gőzerővel megindultak, első témakörként a munkavédelemről volt szó. Ezt a sajátságosan száraz témakört néhány személyes sztori színesítette és már itt látszott, hogy jó társaság van kialakulóban. Ha lehet valami még szárazabb az a munkajog, ami persze mindenkit érint és így nehéz érdektelenül állni a dologhoz. Ahhoz, hogy az itt elhangzottakat megfelelően el tudjuk helyezni a törvények és jogok halmazában, gyakorlott előadónk egész az alapoktól az alkotmánytól felépítve kezdte meg előadását. Nagy lépésekkel haladtunk előre a témában és sajnos a mostanában nagyon aktuális téma a munkaviszony megszűnése és a felmondás nagy részt hasítottak ki a délutánból. A következő nagy témakör a sztrájk volt, amit érintettünk és ebben a témában a gyakorlati tapasztalattal vasutas kollégák segítettek elmerülni. Egy igazi „öreg róka” is ellátogatott hozzánk a hétvége alatt, ő Mucsi Zoltán a Vasas szakszervezettől. Az előadása igazán érdekfeszítő volt, ami a szakszervezet és a munkáltató kapcsolatát, illetve a szakszervezeti jogosítványok alkalmazását a versenyszférában ölelte fel, megfűszerezve egy kis szituációs gyakorlattal. A hétvége lezárásaként egy könnyed előadásra és beszélgetésre került sor a szakszervezetek jelenéről és jövőképéről. A rengeteg információval felvértezett fiatalok jó hangulatban indultak haza tartalmas, de mindenképp fárasztó hétvége után. Mi résztvevők csak reménykedhetünk a hasonló folytatásban.

MÁS-KOR
a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
SZERKESZTI: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
FŐSZERKESZTŐ: nincs
FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES: nincs
KIADJA: VDSZ Országos Iroda
A SZERKESZTŐSÉG CÍME:
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
E-MAIL: mail@vdsz.hu
WEB: www.vdsz.hu

Oktatási nagyüzem Balatonszemesen

Nyugdíjasok, fiatalok egy padban

Most is, mint évek óta mindig, a VDSZ balatonszemesi üdülőjében tartották a Nyugdíjas Tagozat szokásos éves továbbképzését. A rendezvényen az Ifjúsági Tagozat is részt vett, ez jó alkalom volt egyebek mellett a két szervezet között korábban köttetett Nemzedéki Szerződés megújítására is. Megegyeztek, hogy a Nőtagozat és a Műszaki Értelmiségi Tagozat is csatlakozik a megállapodáshoz.

A kétnapos továbbképzésnek most is fontos eleme volt a Nyugdíjas Tagozat működésével kapcsolatos tudnivalók ismertetése – Bauer István elnök tájékoztatta tagtársait –, ezt követően pedig megbeszélték egyebek mellett az üdülő önkéntes, közös felújításának tapasztalatait, megvitatták a korkedvezményes és a korengedményes nyugdíj kérdését és az ezzel kapcsolatos lehetséges tennivalókat, s megbeszélték a hasznos jogi információkat és tanácsokat tartalmazó Kapcsos Könyv készenléti állapotát. A kétnapos ülésen a nyugdíjasok újra megválasztották titkáruknak Baloghné Pataki Irént, aki régóta segíti a munkájukat. A résztvevőknek Matlák József, az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetségi Közgazdasági Bizottság elnöke tartott előadást a jövedelem biztonsági összefüggéseiről.

A továbbképzés arra is jó alkalom volt, hogy megújítsák a Nyugdíjas és az Ifjúsági Tagozat között korábban kötött nemzedéki megállapodást. A megújítás most csupán annyiból állt, hogy a két vezető, Bauer István, a nyugdíjasok nevében, Bors József pedig az ifjúság képviseletében aktuális dátummal jóváhagyta a korábbi szöveget. Megállapodtak, hogy a jövőben a Nőtagozat és a Műszaki Értelmiség Tagozat is – akik szintén részt vettek az oktatáson – aláírja a Nemzedéki Szerződést.

A szerződést itt olvashatják.

NEMZEDÉKI SZERZŐDÉS

amely, létrejött a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) Nyugdíjas Tagozata és Ifjúsági Tagozata között.

A szerződő felek megállapítják, hogy a szakszervezeti érdekvédelmi, érdekképviseleti munka folyamatossága, a nemzedékek együttműködését egymás érdekeinek megismerését, azok érvényesülésének elősegítését igényli, ennek érdekében az alábbiakban állapodnak meg:

❶ Mindkét szervezet határozottan elutasítja a társadalom egyes rétegeinek gazdaságpolitikai eszközökkel történő szembeállítását, és közös fellépéssel meg kívánnak gátolni bármiféle ilyen irányú törekvést.

❷ A VDSZ Nyugdíjas Tagozata támogatja a szakszervezeti szövetségekben (helyi és országos szervezeteiben) a fiatalok szerephez jutását, és kötelezettséget vállal arra, hogy felhívással él az ágazatok vállalatainál, társaságainál működő szakszervezetekhez, annak érdekében, hogy a szakszervezeti tisztségviselők körében mind nagyobb számmal vonják be a szakszervezeti munkába bekapcsolódni vágyó fiatalokat.

❸ A VDSZ Nyugdíjas Tagozata vállalja, hogy a VDSZ Ifjúsági Tagozatát tájékoztatja munkájáról, feltárja és ismerteti az idős korúak problémáit, annak érdekében, hogy az ifjúság azonosulni tudjon a megoldásra váró feladatokkal és megismerje a segítségnyújtás módozatait.

❹ A VDSZ Ifjúsági Tagozata lehetőségeihez képest támogatja a szakszervezeten belül a Nyugdíjas Tagozat törekvéseit, saját eszközeivel és felkészültségével segítve annak érvényesülését.

❺ Mindkét tagozat kiemelten fontosnak tartja a meglévő hagyományok ápolását, szimbolikusan és tevőlegesen egyaránt.

❻ Mindkét fél vállalja, hogy kölcsönösen konzultálnak a két korosztály érdeklődésére számot tartó kérdésekről, ami egyben a VDSZ eredményes és hatékony működése szempontjából is jelentőséggel bír.

A szerződő felek csatlakozásra szólítják fel a VDSZ többi rétegszervezetét, a színvonalasabb szakszervezeti munka érdekében, valamint kifejezik készségüket, hogy készek tárgyalni konkrét intézkedésekkel kapcsolatos közös álláspont kialakításáról.

Balatonszemes, 2009. május 19.
(Jelen szerződés az eredetileg Balatonföldváron, 2003. április 29-én kötött Nemzedéki Szerződés aktualizálása.)

VDSZ Nyugdíjas Tagozata
Bauer István
VDSZ Ifjúsági Tagozata nevében
Bors József

Nyugdíjasok a neten

„Nem maradunk le, jövünk!”

Az 50 év felettieknek legfeljebb a 14 százaléka használ Internetet, mert a többség nem tudja kezelni a számítógépet – olvasható egy felmérésében. Erre részben az oktatás, másrészt az akarat hiánya a magyarázat. A VDSZ-nél azonban egyikben sincs hiány, a nyugdíjasok rendszeresen tanulják az Internet használatát a fiataloktól, akik lelkiismeretesen és lelkesen adják át nekik a tudást.

Az Idősügyi Nemzeti Stratégia felhívja a figyelmet, hogy az idősek kirekesztődnek az e-kommunikációból. Egy felmérés szerint az 50 év felettieknek legfeljebb a 14 százaléka használ Internetet. Amíg a magyarországi tanulók 95 százaléka már alapfokú oktatásban találkozik a számítógép használattal és internetezik, addig a nyugdíjasoknak mindössze 6 százaléka vesz részt valamilyen számítógépes képzésben. Az is látható azonban, hogy ennek a korosztálynak kevés tanulási lehetősége van – olvasható a felmérésben.

A Nyugdíjas Tagozat is érezte ennek hiányát és szükségét, ezért már a tavalyi képzési időszakban beütemezték a számítógép kezelés alapjainak megismerését, amelyet idén, a balatonszemesi kurzuson folytattak.

– Nagy segítségünkre voltak ebben az Ifjúsági Tagozat tagjai, akik – mint jól képzett számítógép használók – vállalták az oktatást – nyilatkozta Bauer István, a nyugdíjas tagozat elnöke. Ez egyben a két generációt képviselő tagozat között köttetett Nemzedéki Szerződés egyik vállalásának gyakorlati megvalósítása. A zsúfolt program miatt azonban nem volt elég idő alaposan begyakorolni a tanultakat, ahogy az elnök fogalmazott, a gyakorlatot csak abbahagyni tudták, befejezni nem sikerült. Ezért elhatározták – mondta Bauer –, hogy folytatják a tanulást és a gyakorlást is a következő ülésükön, a VDSZ székházban.

Ma már a tagozat tagjai közül egyre többen kezelik a számítógépet, köszönet az Ifjúsági Tagozat tagjainak, akik nagy lelkesedéssel segítették a nyugdíjasokat.

Idén a Nyugdíjas Tagozat is tagjaik jobb, gyorsabb tájékoztatását tűzte ki célul, s tudják, erre az Internet a legjobb eszköz. Egyre többen felismerték azonban közülük is, hogy a gyors kapcsolatteremtésen túl az önmegvalósítás eszköze is egyben.

– Tudjuk, hogy sokat kell ehhez gyakorolni, de csináljuk, nem maradunk le, jövünk! – jelentette ki az elnök.

Több tiszteletet!

Nyuggerek. Egyre többen használják a nyugdíjasokra ezt a lealacsonyító kifejezést. Szégyen, hogy így nevezik az idős embereket!

Ez azonban sajnos nekünk, idős embereknek a szégyene is, mert mi neveltük – ilyenné – azokat is, akik ilyen tiszteletlenül beszélnek rólunk. Mégis, ha alacsonyabban képzett ember használja ezt a „minősítést”, valamiért egyszerűbben túltesszük magunkat rajta, mint amikor politikus szájából halljuk ugyanezt. A politikus ugyanis vélhetően a „nyuggerek” által megteremtett körülmények között tanult, szerezte meg a diplomáját, ezért ez a viselkedés enyhén szólva is elgondolkoztató. S ebben a vonatkozásban ez az egyre terjedő „jelenség” nem csupán szégyen, hanem veszélyes is. Talán közhelyesen hangzik, de akkor is igaz, hogy mi, nyugdíjasok sokat tettünk életünk során az országért, az időközben felnőtt következő generációért. Nem tudom, hogy gondolnak-e a szüleikre azok, akik „nyuggereznek”, mint ahogy azt sem tudhatom, hogyan reagálnának rá, ha saját szüleiket titulálná valaki így. Az ilyen viselkedés miatt nem nekünk, nyugdíjasoknak kell lesütött szemmel járnunk, hanem azoknak, akiknek ez a szó elhagyja a száját.

A kortársaim nevében is kikérem magamnak, hogy ilyen jelzővel illessenek minket nyilvánosan, vagy akár a hátunk mögött! Szomorú és ijesztő, hogy akkor, amikor ezt a lealacsonyító jelzőt nyilvánosan használta egy politikus, nem volt senki a hallgatóság között, aki felszólította volna a szónokot, hogy tanúsítson kicsivel több tiszteletet, alázatot, elismerést. Kinek, mi jár.

Bauer István

PÉKSÉGBEN MA KIVÉTELESEN NEM VÁSÁROLOK

Jó napot kívánok! Ma kivételesen nem vásárolok semmit, csak benéztem önökhöz – köszöntötte egy idős férfi a helyi kis pékség egyik eladóját, az üzletbe lépve. Meglepetten néztem fel a még meleg óriáskiflik, a friss kenyér és néhány nassolnivaló pakolgatásából. Micsoda kedves gesztus – gondoltam –, ritkán hallani ilyet. Jóleső kíváncsisággal méregettem a jó modorú idős embert, aki egyszerű, tiszta, gondozott ruhát viselt. Az eladó arcát fürkésztem, látok-e rajta zavart, megrökönyödést, vagy elutasítást.

– Kedves öntől, hogy benézett hozzánk, ránk fér néhány jó szó – érkezett a válasz a pult túloldaláról, mintha mi sem lenne természetesebb annál, mint hogy a folyton zsúfolt sütödébe minden ok nélkül benéz valaki, éppen csak azért, mert arra járt. Márpedig az idős ember éppen azt magyarázta az eladónak, hogy sétálgat, mert szép az idő, s mivel itt vitt el az útja, hát gondolta, beköszön. A délutáni korzózás hangulatát idéző, már szinte idilli jelenetnek csupán az a viseltes, de szintén makulátlanul tiszta szatyor mondott némileg ellent, amelyet a „sétálgató” idős férfi a kezében szorongatott. A zöld kockás vászon szütyőben egy kis krumpli, fonnyadt zöldség és néhány szem ütődött alma lapult. Miközben én az összefüggéseken és ellentmondásokon elmélkedtem, az eladónő és látogatója az időjárásról, a közelgő tavaszról, és a még alattomos hajnali fagyokról csevegett udvariasan. A nőnek közben járt a keze, pakolgatott, csomagolt ezt-azt, éppen csak úgy, hogy figyelmetlenségével véletlenül se bántsa meg a választékosan, halkan, kedvesen beszélő férfit.

Nem is tartom fel tovább, látom, sok a dolog – búcsúzott néhány mondat után a férfi.

– Köszönjük, hogy benézett – így az eladó – jöjjön máskor is, ha erre jár – mondta, s közben átadott a pulton néhány friss kiflivel, darab kenyérrel és pár szem pogácsával megrakott műanyag zacskót. A férfi átvette a csomagot, megemelte a kalapját, s udvariasan elköszönt. Az eladó a következő vevőhöz fordult.

Nem elég jónak lenni…..

Nőtagozat személyre szabva

Jó közösséget, érdekes, színvonalas programokat tervez a Nőtagozat, s mostantól rendszeresen hírt is adnak magukról lapunk hasábjain. Vezetőjük várja a tagtársak ötleteit: mit várnak a tagozattól, milyen témákról – az életüket közvetlenül befolyásoló civil probléma is lehet – hallanának, olvasnának szívesen felvilágosító előadást, konzultációt, vagy egyszerűen csak információt.

Van egy mondás, miszerint „nem elég jónak lenni, annak is kell látszani, hogy valóban az legyél” (Vonnegut). A Nőtagozat, elsősorban a vezetőjük, Eper Julianna – mostantól ezt igen komolyan gondolja, s nemcsak jó közösséget és érdekes programot szervez, hanem arról is gondoskodik, hogy minél többen tudjanak róla, róluk. Ennek az egyik módja például az, hogy mostantól rendszeresen megjelennek lapunkban a róluk szóló hírek, beszámolnak a rendezvényeikről, s időnként bemutatják tagtársaik közül azokat, akik életük, munkájuk, közösségi aktivitásuk miatt érdekessek lehetnek mások számára is. Szóval, igazi kedves, nőies rovatot indítunk most.

„Mi nők – így együtt. Megdöbbentő élmény!….”

„Voltak számomra érdekes és kevésbé érdekes témák. De ez így jó. Alapvetően jól éreztem magam, bár több gyakorlati példát szerettem volna. Jó lenne olyan tanfolyam is, amin azt tanítják, hogyan beszéljünk, tárgyaljunk a vezetőkkel.”

„A háromnapos tréninget egy tízes listán 9-esre értékelem. Most először vettem részt ilyenen, de nem bántam meg, hogy eljöttem. Új ismeretségeket kötöttem, sok hasznos információt kaptam, ezeket szeretném még bővíteni. Szeretném a kapcsolatot tartani ugyanezekkel az emberekkel, a nőtagozatban pedig szeretnék aktívan dolgozni.”

„Nagyon tanulságos és jó előadásokat hallottunk. Jó volt, hogy a szabadidőben is elmondhattuk a problémáinkat és közösen próbáltunk megoldást találni. Nagyon sajnálom viszont, hogy a munkahelyi mediációról nem hallottunk semmit. Máskor is szeretnék hasonló rendezvényen részt venni.”

A tagozat tehát újraépítkezik, s vezetőjük ebben a folyamatban gyakran támaszkodik azokra a jelzésekre, amelyeket tagtársai néha írásban is elküldenek neki arról, hogy milyen nőtagozatot szeretnének, milyen témák érdeklik őket, s általában is mi foglalkoztatja a dolgozó lányokat, asszonyokat, anyákat, nagymamákat. Nőkre szabott hasznos tréningekkel és közös programokkal igyekszik összekovácsolni egy nagy csapatot. Juli a jövőben is támaszkodna tagtársai visszajelzésére, mert olyan Nőtagozatot szeretne összeverbuválni, amelyhez szívesen csatlakoznak újak, figyelnek, számíthatnak egymásra és segítenek másokon, ha kell.

Az alábbiakban, kedvcsinálóként közlünk néhány, korábban írt rövid levelet, véleményt és ötletet a továbbiakhoz, amelyet azok küldtek, akik legalább egyszer voltak már nőtagozati képzésen.

RAJZPÁLYÁZAT GYEREKEKNEK

Rajzpályázatot hirdet a VDSZ Nőtagozata. Az üdülőkben várják azoknak a 6-14 év közötti gyerekeknek az alkotásait, akik a nyaralás alatt, a szervezet valamelyik üdülőjében kés az üdülésről, vagy a családról, esetleg közös családi programok valamelyikéről, netán a szakszervezetekről készítettek rajzot.
A pályaműveket turnusonként értékelik, s az első három helyezett meglepetés jutalomban részesül. A gyerekek alkotásai az üdülőket fogják díszíteni, rögtönzött kis tárlaton.
Fontos: a pályaművek hátára ne felejtsék el ráírni a gyerek nevét, életkorát, szobaszámát, a szülő(k) nevét, alapszervezetük megnevezését, pontos címét és – ha van – e-mail címét is.
Jó munkát, sok sikert!

Továbbképzés nőknek

Válassz egy kavicsot, és mondd meg ki vagy!

Válassz egy kavicsot és mondd meg, ki vagy! Többek között ez a feladat is szerepelt a Nőtagozat legutóbbi továbbképzésén, amelyet érdekfeszítő előadásokkal és többféle helyzetgyakorlattal tették emlékezetesen érdekessé az előadók és maguk a résztvevők is. Ezen a tréningen nemcsak a szakszervezeti problémák megoldásához, vagy munkahelyi konfliktuskezeléshez, hanem a civil életvezetéshez is muníciót kaptak a nők, akik minden eddiginél többen jelentkeztek a többnapos képzésre.

Meglepően sokan jelentkeztek a májusi, balatonszemesi továbbképzésre, mintha csak előre tudták volna a résztvevők, hogy felejthetetlen élményekkel, s még több hasznos tanáccsal távoznak majd a VDSZ képzési fellegvárából. Ezt persze valójában a szervezőn, Eper Júlián, a Nőtagozat elnökén kívül senki nem tudhatta, ezért – szerinte – az előzetes nagy érdeklődésre elsősorban az lehet a magyarázat, hogy bárki „benevezhetett”, csak az volt a feltétel, hogy szakszervezeti tag legyen a VDSZ-hez tartozó érdekképviseletek valamelyikénél. Eper Juli azonban biztos volt benne, hogy színvonalas programot kapnak majd nőtársai, hiszen az előadókat – György Margit, Szent-Királyi István – ismerte már korábbi tréningekről, vagyis biztosra ment. Ekkora sikerre azonban még ő sem számított. És a siker ebben az esetben nem fergeteges szórakozást, hanem időnként nagy emberi drámák felszínre kerülését, spontán alakult mély lélektani elemzéseket és számos, az életből merített helyzet értékelését is jelentette. Bár az ország számos pontjáról érkezett résztvevők eleinte kicsit nehezen oldódtak, később azonban a csoportos, többnyire a bizalomra épülő gyakorlatok és az azokat követő hosszú beszélgetések összekovácsolták a csapatot.

A tréning természetesen a munkahelyi problémák kezeléséről, a szakszervezeti szemléletről, tárgyalási technikákról és gazdasági ismeretekről is szólt úgy, hogy minden téma középpontjában a nők álltak. A foglalkozások magukkal ragadták a nőket, az egyik, egy kavicsokkal végzett kísérlet különösen nagy hatással volt rájuk: egy kupacnyi színes kavicsból mindenki tetszőlegesen választott egyet, majd mindenki jellemezte magát. Kiderült, hogy a kavicsok mennyire árulkodók, csak érteni kell a nyelvükön, mindenki a jellemének, habitusának megfelelő színű, formájú – kerek, éles, szúrós, érdes, vagy éppen simulékony – követ választott.

A továbbképzés résztvevőit különféle előadásokon tájékoztatták az előadók például a bértárgyalási technikákról úgy, hogy a vállalatok gazdasági, személyi és teljes működési mechanizmusáról is átfogó képet kaptak. Így azok is a „színfalak” mögé láthattak, akik eddig csak távolról szemlélték, de nem biztos, hogy értették a cégvezetés és a szakszervezetek egyezkedését.

Eper Juli elmondta, hogy a háromnapos rendezvény szabad órái is kellemesen teltek, sok izgalmas előadás témáját folytatták még este – szobákban, vagy a Balaton partján –, s az együtt töltött órákat esténként közös énekléssel, zenével zárták. Azok, akik az első napon idegenül nézegettek mindenkit, a tréning végére jó ismerősként fogadkoztak, többé nem veszítik szem elől egymást.

Ötleteljünk együtt!

MINDEN, AMI NŐ

Logója és indulója is lesz a VDSZ Nőtagozatnak, ezzel is mutatva, hogy egyre erősebbek és egységesebbek. Számos programot szerveznek, mindegyik középpontjában a nő, a feleség, az anya, a dolgozó nő beosztottként és vezető beosztásban, vagy éppen már nagymamaként. A szervezők – például Epere Júlia, a tagozat vezetője – arra törekednek, hogy a rendezvények ne csak „okos”, hanem hasznos, gyakorlatias, az életből merített témákról szóljanak. Minden, ami a nőkről szól – ez akár a tagozat filozófiája is lehetne. Ahhoz azonban, hogy a programokat a lehető legjobban a nők ízléséhez, igényeihez tudják igazítani, minél több információ kell. A szervezők ezért kérik a VDSZ nő tagjait, hogy ötleteikkel segítsék a tagozat munkáját. Kérik, írják meg, milyen civil, vagy munkával kapcsolatos témákról szeretne információkat kapni. Javaslataikat a notagozatvdsz@gmail.com e-mail címre kérjük küldeni!

FELHÍVÁS

Tisztelt Nőtársak!
A Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének Nőtagozata pályázatot hirdet a Nőtagozat emblémájának, logójának megtervezésére.
Pályázni lehet minden olyan tervvel, ötlettel, amely megfelel az alábbi elvárásoknak:

- **a logó legyen egyszerű, de lényegre törő**
- **könnyen kivitelezhető**
- **mutatós**
- **mindenki számára érthető legyen**

A benyújtandó pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó nevét, telefonszámát, ha van e-mail címét, alapszervezetének megnevezését és pontos címét.

A pályázatokat:
notagozatvdsz@gmail.com
e-mail címre kérjük küldeni.
A pályázat beérkezésének határideje:
2010. június 30.

A nyertes pályázó díja… nos hölgyeim, ez legyen meglepetés!
Köszönjük, hogy javaslatával segíti a Nőtagozat munkáját!

Beszámoló az ETUC Ifjúsági Bizottságának üléséről

Összefogás a munkanélküliség csökkentésére

Európa-szerte nagy kihívást jelent a kormányoknak, a szakszervezeteknek és természetesen a munkavállalóknak, valamint a munkáltatóknak is a globális válság következményeként kialakult munkaerőpiaci helyzet rendezése – hangzott el az Európai Szakszervezeti Szövetség (ETUC) Ifjúsági Bizottságának ülésén júniusban, Brüsszelben. A nemzetközi tanácskozásról a magyar küldött, Kovács László, a VDSZ Ifjúsági tagozatának alelnöke számolt be.

A fogyasztás visszaesésével Európa-szerte rengeteg munkahely megszűnt; sok cég működésképtelenné vált, csődbe ment, vagy kevesebb embert képes foglalkoztatni, esetleg csak csökkentett munkaidőben, kisebb bérekért. Ezt a problémát felismerve, a tanácskozáson többféle megoldási javaslat is felmerült, országonként eltérően kezelve, vagy éppen elodázva a probléma megoldását. Magyarországról, az MSZOSZ képviseletében a VDSZ Ifjúsági Tagozatának alelnöke, Kovács László vett részt az Európai Szakszervezeti Szövetség ifjúsági bizottságának (ETUC Youth Committee) júniusi ülésén Brüsszelben. A megbeszélés hangsúlyos témája volt a globális munkaerő-piaci probléma, hiszen a fiatalokat kiváltképp érzékenyen érinti a válság; még nehezebben kapnak munkát, illetve sokszor őket küldik el az elsők között. A megbeszélésen az ifjúság számára készített nemzetközi programok eredményességéről és jövőbeli terveiről, lehetőségeiről értekeztek az országok küldöttei.

A munkavállalókat védjék!

A nemzetközi rendezvény kiemelten hasznos programját a Holland Szakszervezetek Ifjúsági Szövetségének köszönhették a résztvevők, akiket Amszterdamba invitáltak meg a vendéglátók. A nemzetközi konzultáció témája az úgynevezett „FLEXICURITY” témaköre volt. A szó maga a flexibility (rugalmasság) és a security (biztonság) szavakból származtatható, jelentése pedig, hogy a munkaerőpiacon olyan modell kialakítására kell törekedni, amely révén nem magát a munkahelyet védjük, hanem inkább a munkavállalót, a munkahelyeket pedig rugalmasabban változtathatják a cégek. Ez, a többi között Hollandiában, Norvégiában és Írországban is előszeretettel alkalmazott modell azt jelenti, hogy a munkaadókat azzal ösztönzik minél nagyobb fokú foglalkoztatásra, hogy az atipikus foglalkoztatási formáknak nagyobb teret adnak. Így a határozott idejű szerződéseket, a bérelt munkaerőt és hasonló, rugalmasabb foglalkoztatást jelentő formákat helyezik előnybe, ugyanakkor a dolgozók védelmét is magasabb fokra emelik. Hogy ez utóbbi a gyakorlatban mit jelent? Nehéz megválaszolni, de az elképzelés az, hogy egy dolgozó így, adott esetben, könnyebben juthat újra munkához – még ha más munkahelyen is –, valamint a szakszervezet nyomon követve, nem veszti el a kapcsolatot a munkavállalókkal, akár van állása éppen, akár nincs.

A példa tehát adott, azonban a módszer szerint eljáró országok, így például Franciaország, Spanyolország ifjúsági küldötteinek véleménye megoszlott a „flexicurity-típusú” munkaerőpiaci elképzelés kapcsán. A gyakorlatban, mint azt többen hangoztatták is, a két elem közül leginkább a flexibilitás felé tolódott el a hangsúly, ami egyet jelent a munkaadói érdekérvényesítés megnövekedésével, míg a munkavállalót illető biztonság kevésbé lett meghatározó. Tehát végeredményben mégsem olyan tiszta a kép, sőt, főképp a biztonság kerül veszélybe, ami pedig egyből a létbizonytalansághoz is vezethet a jelen gazdasági helyzetben. Gondoljunk csak például a hiteltörlesztésekre!

A megbeszélésen részt vett a holland munkaügyi minisztérium előadója is, akinek számos kérdésre kellett választ adnia, de a helyzetet ők is tisztán látják: nem rózsás. A kormányoknak is sokat kell tenniük annak érdekében, hogy pályázatokkal, gazdaságélénkítő tervekkel segítsék a munkaadókat abban, hogy minél több munkanélküli fiatalt foglalkoztassanak.

Adókedvezményért munkahelyeket

A munkahelyteremtésre jó módszer lehet az adókedvezmények bővítése, a költségvetési pénzek szükségszerű átcsoportosítása is. Mindezeket meg kell lépni – jelentették ki a konferencia résztvevői –, hiszen a jelen gyakorlat tág teret ad a multinacionális cégeknek, hogy visszaéljenek jogaikkal. Elhangzott az is, hogy megfelelő állami szabályozók és ösztönzők nélkül a „rugalmasan biztonságos foglalkoztatás” terve sem üdvözítő önmagában – olvasható Kovács László beszámolójában. Mindenesetre az elképzelés alapjai mérlegelésre alkalmasak, de a megvalósítás tökéletesítéséhez még további módosításokra van szükség. Elképzelhető azonban, hogy a modell a hosszú távlatok tervezésére nem lesz alkalmas, hiszen a megszorítások, gazdasági visszaesések idején az elsők között az ilyen, úgynevezett atipikus módon foglalkoztatottaktól a legkönnyebb megválni. A szakszervezetek elsődleges, hosszú távú célkitűzése tehát nem lehet más, mint a klasszikus, határozatlan idejű, 8 órás munkaidejű szerződések minél szélesebb körű elterjesztése. Válságos időkben azonban, a gazdaság fellendítéséhez mérlegelni kell a flexicurity lehetőségét. A dilemma: többeknek kevésbé stabil foglalkoztatást, vagy keveseknek biztonságosabbat? A lecke tehát „fel van adva”, a munkaerőpiaci szereplők feladata, hogy a lehető legmegfelelőbb rövid-, közép-, és hosszútávú terveket kidolgozzák. Ehhez feltétlenül szükség van a kormányzat, a szakszervezetek és a munkaadók konstruktív együttműködésére mind hazai, mind nemzetközi szinten. Ez mindannyiunk közös érdeke!

KÉT ROSSZ KÖZÜL VÁLASZTHATNAK EURÓPA DOLGOZÓI

Júniusra szinte egységesen sztrájkokat ígérnek, de a jelek szerint két véglet között ingadoznak a nyugat- és dél-európai szakszervezetek. A megalkuvó írek példája és a keményvonalas görög álláspont követése egyaránt visszaüthet. Súlyos dilemma előtt állnak a szakszervezetek az eurózóna több államában. A kelleténél jobban eladósodott országokban a kormányok arról igyekeznek meggyőzni a lakosságot, hogy a megszorítások feltétlenül szükségesek a még nagyobb baj – az állam működését finanszírozó piac bizalmának elvesztése – elkerüléséhez. Ha a szakszervezetek megkísérlik megakadályozni a valóban elengedhetetlennek tűnő takarékoskodást (az éppen általuk kivívott, de szemlátomást fenntarthatatlannak bizonyuló jóléti kiadások lefaragását), elijeszthetik a befektetőket, ezzel a mainál sokkal mélyebb válságot idézve elő. A támogatással felérő tétlenséggel ugyanakkor magukra haragíthatják az intézkedéseket súlyos érvágásként megélő tagjaikat.

ELTÉRŐ STRATÉGIÁK

Mindkét stratégiára láthattunk példát a válság súlyosbodása óta. Írországban az érdekképviseletek nem álltak ellen Nyugat-Európa egyik legkorábban és legkeményebben végrehajtott megszorító programjának. Jack O’Connor, az ír szakszervezeti kongresszus vezetője a napokban azt nyilatkozta a Reuters hírügynökségnek, a döntés előtt voltak álmatlan éjszakái, de belátta, hogy „a sztrájkok sikere végül kudarchoz vezethetett volna”. A másik véglet Görögország, ahol a végrehajtó hatalom elleni tiltakozások erős helyi hagyományának megfelelően utcai zavargások kezdődtek – halálos áldozatok is voltak –, és a szakszervezetek júniusra további akciókat ígérnek. „A végsőkig kitartunk, hogy kivédjük a legrosszabbat” – mondta ugyancsak a Reutersnak az egyik legnagyobb szakszervezeti szövetség, a GSEE elnöke, Janisz Panagopulosz.

LESZ-E PÁNEURÓPAI ÖSSZEFOGÁS?

Panagopulosz azt állítja, már egyeztet a nyugat-európai partnerekkel, és a kontinens szakszervezeteit tömörítő ernyőszervezet, az ETUC végrehajtó bizottságának negyedéves tanácskozása éppen június 1-jén kezdődött el Brüsszelben. Megfelelő támogatás esetén tehát kialakulhatna egy összeurópai sztrájkhullám.

(Origo)

Elmaradt biztosítás, „közös megegyezéssel”

BÜSZKESÉG vagy megélhetés?

Nem fizet a biztosító annak, aki „közös megegyezéssel” válik meg a munkahelyétől, hiába van érvényes, munkanélküliség támogatásra szóló szerződése az ügyfélnek. Ez a bejegyzés – is – kizárja ugyanis a teljesítést, amelytől sokan büszkeség, vagy a múlt rossz beidegződése miatt esnek el. A hoppon maradtak többsége 50 év körüli munkanélkülivé vált ügyfél, ők azok, akik szégyellik a kirúgásukat, s ezért beleegyeznek – szinte kérik – a munkaadó számára kedvezőbb „közös megegyezéssel” bejegyzést. Ezzel viszont megfosztják magukat a jövedelem-kiegészítéstől. Ez – is – lehet az oka annak, hogy ezt a biztosítási formát többnyire a fiatalabbak, 30-40 év közötti ügyfelek veszik igénybe – derül ki egy biztosítási alkusz cég összegzéséből.

Köztisztviselők ezrei kerülhetnek utcára még az idén, ezért az ebbe a körbe tartozóknak sem árt komolyan megfontolni a munkanélküliség esetére szóló biztosítás megkötését, amíg nem késő. A szerződés részleteit azonban érdemes átolvasni azoknak is, akiknek már van ilyen kötvényük, mert előfordulhat, hogy hiába van biztosítás, nem fizet a szolgáltató, mert a szerződés valamely pontjának nem felel meg az ügyfél. Sokan nem gondolják – mert nem tájékozódtak elég alaposan –, hogy mekkora kárt tesznek maguknak azzal, ha a munkáltatói felmondás helyett közös megegyezésre törekednek volt cégükkel, még akkor is, ha ez az egyezség csak papíron történik. Egyesek, főleg az 50 év körüliek hiúságból egyeznek bele a „közös megegyezéssel” bejegyzésbe – a múltban a „felmondás a munkaadó részéről” szégyen volt –, holott ez eleve kizárja őket a biztosítás kifizetéséből. Németh szerint érdemes mindenkinek bebiztosítania magát létszámleépítés ellen, ám gondosan át kell tanulmányozni a szerződés minden pontját.

A munkanélküli biztosítás iránt fokozatosan növekszik az érdeklődés, ám a CLB összegzéséből kiderült, hogy jellemzően a 30-35 évesek kötnek 9 hónapon keresztül havi 100 ezer forintot térítő módozatot. A fiatalok körében vélhetően azért népszerűbb ez a biztosítási fajta, mert gyerekeket tartanak el, s hiteleik vannak, s ezeknek a költségeknek legalább egy részét fedezi a 6 vagy 9 hónapra szóló – ez tetszőlegesen választható – jövedelempótló támogatás.

Az alkuszcég adatai szerint – noha munkanélküliség esetére igen széles határok között, 50 ezertől 250 ezer forintig választható a havi jövedelemtérítés összege – a legjellemzőbb a 100 ezer forintos biztosítási összeg. Az ügyfelek havonta átlagosan mintegy 2500 forintot fizetnek, miközben a legolcsóbb és legdrágább munkanélküli biztosítás havi díja között – az elérhető módozatok széles skálájának megfelelően – több mint 7000 forint különbség van:

A még viszonylag újnak számító biztosítási termék, a 22 és 55 év közötti, legalább 1 éve alkalmazásban álló, a munkaerőpiac mintegy 2/3-át kitevő, aktív keresőket célozza meg; valós alternatívát kínálva a munkakereséssel töltött hónapok pénzügyi nehézségeinek átvészelésére.

A havi kifizetés összegét a szerződő fél határozza meg, de ez nem lehet nagyobb, mint a hivatalos nettó jövedelem 70 százaléka. A keresőképtelenség esetére szóló havi kifizetés mindig ennek a fele, a baleseti maradandó egészségkárosodás és a baleseti halál esetére pedig a fenti összeg hússzorosa.

Noha a munkaerő-piaci helyzet romlásával párhuzamosan a munkanélküliségi biztosítás iránti kérelmek elbírálása is szigorodott valamelyest, a CLB tapasztalatai szerint 10 alkalmazottból átlagosan hét továbbra is megfelel a munkanélküliségi biztosítás feltételeinek. (x)

CLB FÜGGETLEN BIZTOSÍTÁSI ALKUSZ KFT.

A CLB 17 évvel ezelőtt jelent meg a gépjármű-biztosítási piacon. Napjainkban a társaság már több, mint 200 ezer élő biztosítási szerződést kezel, melyek összességében éves szinten 9,8 milliárd forintos feletti biztosítási díjbevételt eredményeznek. A társaság 8 éve fejleszti és használja saját munkájához azt a komplex biztosítási adatbázist, melynek egy része ma már az Interneten mindenki számára hozzáférhető.

A CLB mára a lakosságot érintő valamennyi biztosítási ágazatban képes on-line megoldásokat nyújtani. 2004 novembere óta elérhetőek a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítások és casco-k, 2006. február óta találhatóak meg a lakás- és utasbiztosítások, a 2007. év közepétől mind a négy termék önálló, tematikus oldalon keresztül elérhető. Ezekhez csatlakozott – Magyarországon elsőként – az életbiztosítások online megkötésének lehetősége is. A tavalyi év a gépjármű-biztosítások palettájának szélesítését hozta a vételár és önrész-biztosítások bevezetésével, idén pedig a kisállat-biztosítással, illetve a munkanélküliség-biztosítással bővült a szolgáltatások köre.

A munkahelyi stressz a vezetőket is veszélyezteti

Pszichoszociális veszély az európai vállalatoknál

A legnagyobb európai munkavédelmi felmérés első eredményei szerint a pszichoszociális kockázatok, a stressz, az erőszak és a zaklatás egyre nagyobb aggodalomra adnak okot az európai szervezetekben. Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) az új adatokat 2010. június 3-án a Munkavédelmi Közösségi Stratégia (2007–2012) félidős értékelő konferenciáján hozta nyilvánosságra. A pszichoszociális kockázatok a legtöbb európai vállalatot veszélyeztetik.

Az „Új és újonnan felmerülő kockázatokról szóló európai vállalati felmérés” (ESENER) szerint az európai vezetők négyötöde aggasztónak találja a munkahelyi stresszt, amely mára ugyanakkora jelentőséggel bír, mint a munkahelyi balesetek (79 százalék). A munkahelyi stressz igen súlyos probléma az egészségügyben és a szociális ellátásban – a vállalatok 91 százaléka tekinti ezt enyhébb, vagy jelentősebb problémának –, valamint az oktatás területén (84 százaléka).

„A pénzügyi válság során az európai vezetők 79 százaléka veszélyeztetett a munkahelyi stressz miatt, amely jelentős gátat szab az európai termelékenységnek” – nyilatkozta a barcelonai konferencián Jukka Takala, az EU-OSHA igazgatója. „A probléma mértéke miatt meglehetősen aggasztó, hogy az uniós szervezetek csupán 26 százalékában vannak érvényben intézkedések a stressz leküzdésére. Az ESENER-felmérés kiemeli a stressz leküzdéséhez nyújtható hatékony támogatás jelentőségét, mely döntő fontosságú szerepet játszik az európai gazdasági teljesítmény és versenyképesség fokozásához szükséges egészséges munkaerő megteremtésében.”

A felmérésből az is kiderül, hogy a vezetők 42 százaléka szerint az egyéb biztonsági és egészségvédelmi kérdésekhez képest a pszichoszociális kockázatokat nehezebb kezelni. A felmérés eredményei azt mutatják, hogy a pszichoszociális problémák hatékony kezelését részben főként a tudatosság hiánya gátolja, másrészt az, hogy a témát kényes kérdésként kezelik.

Az ESENER eredményei szerint a munkavállalók részvételével sikeresebb a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági intézkedések végrehajtása. Különösen a kisebb létszámú munkahelyeken játszik fontos szerepet a munkavállalók bevonása a pszichoszociális kockázatok kezelésébe. Az ESENER-felmérés tanúsága szerint az egészségvédelmi és biztonsági problémák kezelésének legfőbb gátja az erőforrások, például az idő, a személyzet és a pénz valamint a tudatosság hiánya. Ezért kampány- és információs szolgálatán keresztül az EU-OSHA arra törekszik, hogy tájékoztatást nyújtson a munkahelyi veszélyekről, illetve ösztönözze az átfogó, egységes kockázatkezelést, elsősorban a kis- és középvállalkozások részére.

MI AZ EU-OSHA?

Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség (EU-OSHA) küldetése Európát olyan hellyé alakítani, ahol biztonságosabban, egészségesebben és hatékonyabban lehet dolgozni. Az EU-OSHA-t az Európai Unió azért hozta létre, hogy kielégítse a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre irányuló információs szükségleteket. A bilbaói (Spanyolország) székhelyű EU-OSHA célja a munkavállalók munkakörülményeinek javítása azáltal, hogy ösztönzi a műszaki, tudományos és gazdasági információk áramlását a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi kérdésekkel foglalkozók között.

AMIT AZ ESENER-RŐL TUDNI KELL

Az Új és újonnan felmerülő kockázatokról szóló európai vállalati felmérést (ESENER) a TNS Infratest végezte el 2009 tavaszán. A felmérés 31 országra terjedt ki: az EU 27 tagállamára, Horvátországra, Törökországra, Norvégiára és Svájcra. 36 000 interjút készítettek vezetőkkel, valamint egészségvédelmi és biztonsági képviselőkkel a gazdasági élet valamennyi ágazatában (a mezőgazdaságot, az erdőgazdálkodást és a halászatot kivéve) a legalább tíz munkavállalót foglalkoztató állami és magánszervezeteknél.

Önkéntes munka az esőben

A tűz égett, a szalonna sült, a kert szebb lett

Kitakarította, rendbe tette a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetségének néhány tagja májusban a VDSZ székházának hátsó udvarát, kertjét. A fáradtságos napról Eördöghné Pataki Irén, elnök írt beszámolót.

Az akkori esős napokhoz képest kicsit derűsebb időjárás fogadta a maroknyi csapatot a VDSZ székházban, ahol egy májusi hétvége kora reggelén azért gyűltek össze, hogy megszépítsék a hátsó udvart.

– Igyekeztünk nem túl megdöbbent arcot vágni a látottakon. Kiss Béla kollégánk szorgos munkájával, segített nekünk abban, hogy a valós kép kicsit szebben mutasson. Kaszált, ágakat vágott, de még így is maradt tennivalónk – írta beszámolójában Eördöghné Pataki Irén. A szakértelmet – írta Irén – a férfiak, a „segéderőket” a nők képviselték. Kevesen voltak, de nagyon igyekeztek minél előbb úrrá lenni az elburjánzott növényzeten, a káoszon.

Bár a munka ellen senkinek sem volt kifogása, bevallásuk szerint a szűnni nem akaró esőben mégis az volt a nap fénypontja, amikor „némi” előkóstolás után nekiláthattak a szalonnasütésnek. Az eső esett, a tűz mégis égett, és a fáradt kis csapat elszántan forgatta a nyársat, sütötték a finom szalonnát. Közben nem kis büszkeséggel szemlélték „művüket” és kissé aggódtak, vajon látszik-e a változás, munkájuk eredménye.

(Mi határozottan látjuk a minőségi változást, és köszönjük a munkát! – a szerk.)

Uniós képzés

FOLYTATÁSA KÖVETKEZIK!

Befejeződött az első közös nemzetközi képzéssorozat a VDSZ és az Építő, Fa, és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ) együttes szervezésében.

A júliusi szemináriumon a horvát építőipari szakszervezetek képviselői vettek részt a magyar VDSZ és ÉFÉDOSZSZ valamint a MOL Vegyész Szakszervezet tisztségviselői mellett.

A mostani tapasztalatcsere az érdekegyeztetés középszintű rendszere és az európai üzemi tanácsok kapcsolatáról szólt. Az előadók sorra váltották egymást. Az építők munkáltatói szervezetének vezetője Pallay Tibor az érdekegyeztetést a munkáltatói oldalról mutatta be. Eric Nemes a belga szakszervezet európai üzemi tanácsokért is felelős titkára az uniós tapasztalatokat ismertette a hallgatósággal. Bemutatta ez eüt-k működési mechanizmusát és egy-egy konkrét példát is említett. Lajosházi István a Sanofi-Aventis európai üzemi tanácsát mutatta be, mint az egyik jól működő – magyar résztvevőkkel és képviselttel – intézményt.

Székely Tamás VDSZ elnöke a magyarországi szociális párbeszéd bizottságok munkájáról számolt be.

Werner Bruene az Európai Építők Szakszervezetének titkára az európai rendszerek alapjaival ismertette meg a hallgatóságot.

A háromnapos szemináriumot Kordás László a Társadalmi Párbeszéd Központ vezetője a magyar társadalmi párbeszéd rendszeréről szóló előadása zárta.

A résztvevők megállapították, hogy szükség van a rendszeres konzultációra, ezért „folyt. köv.”

4. VEGYIPARI HORGÁSZVERSENY

2010. szeptember 25-én (szombaton)

rendezi a 4. Vegyipari Horgászversenyt
a VDSZ alapszervezetei részére, amelyre ezúton tisztelettel meghívjuk.

A VERSENY HELYSZÍNE: Budakalász Richter üdülő (Budakalász, Dunapart sétány 9.)
és ÓBUDA- KALÁSZ Tó

A VERSENY FŐVÉDNÖKE: Székely Tamás *a VDSZ elnöke*

A VERSENY VÉDNÖKEI: Guth Tibor *horgászegyesületi titkár*
Kis Béla *VDSZ alelnök*
Marek Mária *dorogi SZB titkár*
Posztós Endre *SZB titkár*

A versenyre 5 tagú csapattal lehet nevezni.
A versenyzőkön túlmenően természetesen lehetőség van kísérők jelentkezésére is.
Egy alapszervezet egy csapattal nevezhet.

VERSENYSZÁMOK: horgászat, célba dobás, horgász ki mit tud vetélkedő.
A részletek a versenyszabályzatban találhatók.

Nevezni a nevezési lapon, 2010. szeptember 17-én 14.00 óráig lehet,

részvételi díj 500 Ft/fő.

Kérjük a résztvevő csapatokat, ha módjukban áll, a díjazáshoz ajándéktárgyakkal járuljanak hozzá.
Az érkező csapatokat 2010 szeptember 25-én 08.00 órától a helyszínen fogadja a Versenybizottság.
A nevezési lapot, a versenyszabályzatot és a részletes programot később hirdetjük ki.

VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezete • Posztós Endre SZB titkár • Marek Mária dorogi SZB titkár

5. VDSZ Kupa: igazi foci

Serleg és elismerés a háziaknak

Fantasztikus hangulatban telt az idei, immár ötödik VDSZ kispályás labdarúgó bajnokság Tiszavasváriban, május közepén. Tizenkét csapat küzdött a kupáért, amelyet végül a házigazda, az Alkaloida csapata nyerte el. A mérkőzéseket az MLSZ profi bírói vezették.

Ötödik alkalommal rendezte meg májusban a kispályás labdarúgó bajnokságot Tiszavasváriban a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége az Alkaloida Vegyészeti Gyár VDSZ Szakszervezettel közösen. A tagszervezetek már az év elején nagy érdeklődéssel várták, hogy a szervezők mikorra írják ki a mérkőzéseket, amelyeket egy nap alatt játszottak le, Tiszavasváriban. A rendezvény főszervezője Jekő József indította el a csapatok sorsolását a vasvári sportcsarnokban. Idén 12 csapat nevezett a bajnokságra, többségük „visszajárónak” számít, hiszen csaknem minden évben elindul.

A rangadó elején egy-egy „öreg motoros” nosztalgiázott, az elmúlt évek élményeivel szórakoztatta a többieket, mint általában minden ilyen alkalommal. Ám ez az idei „dzsembori” több volt a szokásosnál, látszott a résztvevőkön, hogy már nagyon várták az összecsapást, a VDSZ kupát.

A csapatok három csoportba osztva először selejtezőt játszottak, majd az első hat és a második hat csapat küzdött egymással a helyezésekért. A mérkőzéseket a Magyar Labdarúgó Szövetség hivatásos bírói vezették, kifogástalanul. A néhol igen technikás és színvonalas mérkőzéseket a délutáni eső sem tudta megzavarni. A folyamatos lebonyolítás érdekében két helyszínen futottak a mérkőzések. Csapatonként 6 meccset játszott mindenki és így került ki az idei győztes, a vendéglátó Alkaloida Vegyészeti Gyár VDSZ Szakszervezet.

Az „ellátmányról”, a mintegy 200 résztvevő ebédjéről Jónás László, a Festékgyártók Szakszervezetének titkára gondoskodott, nagy kondér bográcsgulyást főzött. A vendéglátók, az Alkaloida Szakszervezet tagjai pedig egész nap gyártották a szendvicseket.

A 2010. ÉVI VDSZ KISPÁLYÁS LABDARÚGÓ BAJNOKSÁG EREDMÉNYE

1. Alkaloida Vegyészeti Gyár VDSZ Szakszervezet
2. VDSZ Biogál Szakszervezet – TEVA Sajóbábony
3. TIGÁZ Szakszervezet – Hajdúszoboszló
4. Phoenix Légrugó Kft. PALMA Szakszervezeti Bizottsága (Nyíregyháza)
5. EGIS VDSZ Gyógyszer Szakszervezet – Budapest
6. Taurus Abroncsgyártók Szakszervezete – Budapest
7. OGYDVSZ – TEVA Gödöllő
8. Vibracoustic Szakszervezet – Nyíregyháza
9. VDSZ Gyógyszergyári Szakszervezet – Richter Gedeon
10. VDSZ Biogál Szakszervezet – TEVA Debrecen
11. PKDSZ – Tiszaújváros
12. VDSZ Chinoin Szakszervezet – Budapest